

Rif. Determina n. 1431 del 06/09/2021

Ferrara, 06/09/2021

**AVVISO INTERNO  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (M.O.) “SANITA’ ANIMALE”  
DEL DIPARTIMENTO DI SANITA’ PUBBLICA – AZIENDA USL DI FERRARA**

**SI RENDE NOTO**

Che in attuazione della determina n. 1431 del 06/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico di struttura semplice (M.O.) “Sanità Animale”, afferente all'U.O. “Direzione Attività Veterinarie e Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche” del Dipartimento Sanità Pubblica, riservato ai Dirigenti Veterinari appartenente alla disciplina Sanità Animale, in servizio presso lo stesso Dipartimento.

All'incarico sono conferite le **seguenti funzioni/obiettivi**:

- Approfondimento dei vari ambiti della materia delle malattie trasmissibili degli animali, della epidemiologia veterinaria e delle emergenze di interesse veterinario, attraverso il costante aggiornamento professionale, lo studio del materiale scientifico e della normativa emanata, sia attraverso la partecipazione a iniziative formative o stage, con divulgazione e ricaduta formativa sui collaboratori;
- promozione delle azioni necessarie al Governo Clinico nel settore delle malattie trasmissibili degli animali in stretta collaborazione con la Direzione dell'UO e il Responsabile Assicurazione Qualità, per l'implementazione del Sistema Qualità dell'Unità Operativa Attività Veterinarie, dipartimentale e aziendale;
- predisposizione della documentazione inerente gli obiettivi per la qualità, la carta dei servizi, le procedure e istruzioni operative specifiche del settore delle malattie trasmissibili e quanto altro sia necessario al raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'Accreditamento dell'UOAV;
- predisposizione e revisione dei Piani di Emergenza delle malattie infettive diffuse (influenza aviaria, afta epizootica, pesti suine, blue tongue, ecc.) richiesti dal livello nazionale, regionale e dal Manuale della Qualità dell'UOAV;
- gestione del sistema di denuncia delle malattie infettive afferente al Centro Emiliano Romagnolo per l'Epidemiologia Veterinaria (CEREV), in stretta connessione operativa con il Direttore UO;
- coordinamento delle operazioni connesse alla gestione delle emergenze in caso di sospetto o accertato focolaio di malattie diffuse;
- elaborazione e proposta dei piani di lavoro annuali sulla sorveglianza delle malattie trasmissibili oggetto di azioni di controllo regionali o nazionali, ed in particolare:
  - sorveglianza Tubercolosi bovina, Brucellosi bovina e ovicaprina, Leucosi bovina enzootica
  - sorveglianza epidemiologica della febbre catarrale degli ovini (blue tongue)
  - sorveglianza epidemiologica delle encefalopatie spongiformi trasmissibili bovine ed ovi-caprine
  - sorveglianza dell'influenza aviaria, delle salmonellosi e della malattia di Newcastle negli allevamenti avicoli e verifica delle misure di biosicurezza
  - sorveglianza delle malattie dei suini, quali malattia vescicolare del suino, peste suina classica, malattia di Aujeszky, Salmonellosi e verifica delle misure di biosicurezza
  - sorveglianza epidemiologica dell'encefalite virale equina tipo West Nile Disease, dell'Anemia infettiva equina, delle malattie della sfera riproduttiva dell'equino
  - misure di prevenzione della rabbia
  - piano di controllo delle malattie di interesse veterinario, zoonosiche e non, trasmesse da insetti vettori, con particolare riferimento alla leishmaniosi
  - azioni di sanità pubblica inerenti il controllo del vettore zanzara tigre (Chikungunya e Dengue), come declinate dal piano regionale e dipartimentale specifico
  - sorveglianza delle malattie delle api
  - sorveglianza delle malattie degli organismi acquatici

- coordinamento delle operazioni di implementazione delle informazioni sanitarie relative agli allevamenti nel Sistema Informativo Veterinario nazionale;
- integrazione con le altre strutture organizzative per la propria materia, ed in particolare con l'UO Igiene Pubblica del Dipartimento Sanità Pubblica relativamente alle zoonosi;
- partecipazione ai Gruppi di lavoro regionali sui temi delle malattie trasmissibili degli animali;
- monitoraggio e verifica del rispetto dei tempi e dei programmi di lavoro ed elaborazione di validi correttivi in caso di eventuale ritardo, con predisposizione di report di attività da trasmettere alla Direzione dell'UO, secondo periodicità almeno trimestrale, quale input del riesame;
- motivazione dei collaboratori, promozione di un clima organizzativo favorevole alla produttività, basato sulla responsabilizzazione per settori/attività/compiti, il coinvolgimento, il lavoro di gruppo, l'emanazione di indicazioni operative chiare, circostanziate e coerenti con le decisioni assunte dalla Direzione;
- partecipazione all'attività di audit interno, secondo le modalità e le procedure definite dal Sistema Qualità dell'UOAV, presso le strutture d'allevamento zootecnico del settore di competenza, per la verifica della qualità delle prestazioni professionali degli operatori;
- verifica dell'adesione da parte degli operatori alle linee guida e ai protocolli emessi dal Direttore dell'Unità Operativa nel settore specifico con analisi di problemi e criticità della struttura e proposta al Direttore dell'UO di piani di risoluzione, quali elementi di input del riesame della Direzione;
- supervisione e tutoraggio dei veterinari professionali in casi di particolare complessità, secondo le richieste della Direzione e dei colleghi stessi;
- partecipazione alle attività di valutazione del personale e all'addestramento e inserimento del personale neoassunto secondo le procedure aziendali e dell'UOAV;
- proposta e gestione di corsi di formazione per l'equipe sulle materie delle malattie infettive e delle emergenze veterinarie;
- gestione dei debiti informativi nel settore delle malattie trasmissibili ed emergenze veterinarie, con informazione della Direzione UO;
- partecipazione ai processi di approvvigionamento di strumenti e materiali necessari per lo svolgimento delle attività proprie del Modulo, in accordo con il Responsabile di C.D.R. e nei limiti delle risorse assegnate, collaborando alla definizione delle risorse necessarie, ivi comprese le necessità di manutenzione e taratura degli strumenti;
- ottimizzazione e verifica dell'uso delle risorse assegnate.

#### **Requisiti e modalità di presentazione della domanda:**

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà pervenire **TASSATIVAMENTE** entro le ore **12,00** del **21 SETTEMBRE 2021**.

La domanda e la documentazione devono essere inoltrate esclusivamente:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all' **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI FERRARA – VIA A. CASSOLI N. 30 – 44121 FERRARA**;

- ovvero utilizzando la casella di posta elettronica certificata: [risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it](mailto:risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it)

#### **Criteri di conferimento:**

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

##### *Conoscenze e competenze cliniche e tecnico-professionali*

- Esperienza e competenza nella sorveglianza delle malattie infettive e nei piani di risposta ad eventuali emergenze epidemiche con una visione orientata ad assicurare l'unicità organizzativa e culturale dell'intervento preventivo attraverso l'integrazione fra competenze mediche e veterinarie (One Health).
- Esperienza e competenza in materia di sorveglianza sanitaria e di applicazione delle misure di controllo sulle malattie trasmesse da vettori e sulle zoonosi.
- Esperienza nell'affrontare le emergenze infettive che coinvolgono aspetti di sanità animale.

##### *Conoscenze e competenze ed organizzative*

- Esperienza e conoscenza delle procedure di esecuzione dei controlli ufficiali (verifiche, ispezioni, audit e campionamenti) effettuati da parte del servizio veterinario pubblico.
- Capacità programmatiche da esprimere nell'organizzazione e nella gestione della struttura garantendo collaborazione attiva e propositiva e piena integrazione in ambito veterinario, dipartimentale e con la componente tecnica.
- Visione ampia e differenziata dei vari processi, capacità di stimolare i collaboratori verso una maggiore consapevolezza e valorizzazione dell'impatto economico di carattere nazionale ed internazionale di molte operazioni richieste al ruolo del veterinario.
- Capacità di organizzare e gestire il lavoro per obiettivi, capacità di esprimere giudizi critici e feedback costruttivi, flessibilità, capacità di lavorare in team e di costruire network tra professionisti.
- Capacità di promuovere buone pratiche di lavoro secondo principi di appropriatezza, trasparenza e terzietà.
- Conoscenza dei sistemi di Qualità e Accreditamento istituzionale.
- Conoscenza approfondita dei sistemi informativi da utilizzarsi come reale strumento di governo, per una più snella e veloce condivisione di dati e informazioni.
- Capacità di gestire le risorse assegnate per perseguire gli obiettivi aziendali e della Unità Operativa di afferenza.
- Capacità e/o attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori, nonché alla proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella Unità Operativa, e con le altre articolazioni organizzative dell'Azienda USL coinvolte nei processi di competenza.
- Capacità di proporre ed introdurre innovazioni organizzative e tecnologiche.
- Competenze in materia di svolgimento di attività formativa, didattica e di aggiornamento professionale.

**Procedura di selezione:**

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento Sanità Pubblica o suo sostituto e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

**A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" per avere informazioni sulla data del colloquio.**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento agli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE  
GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott. LUIGI MARTELLI**