

AZIENDA USL FERRARA
PROTOCOLLO GENERALE

N. 0021959 del 07/04/2017

Class: F/02 Fasc: 2017/18



* 0 0 0 7 2 0 0 5 2 2 *

Ferrara, 07/04/2017

**AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE
DI RESPONSABILE DEL PROGRAMMA DIPARTIMENTALE
"ATTIVITA' ANESTESIOLOGICA, ANTALGICA E CURE PALLIATIVE
PRESSO LE STRUTTURE TERRITORIALI DEL DCP"
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE
DEL DIPARTIMENTO OSPEDALIERO DELL'EMERGENZA DELL'AZIENDA USL DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 456 del 05/04/2017, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per soli titoli per la copertura dell'incarico di Responsabile del Programma Dipartimentale "**Attività Anestesiologica, Antalgica e Cure Palliative presso le Strutture del DCP**" in Staff alla Direzione di Dipartimento, riservato ai Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione del Dipartimento Ospedaliero dell'Emergenza dell'Azienda USL di Ferrara.

All'incarico sono conferite le seguenti funzioni:

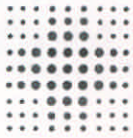
- promozione e diffusione delle principali tecniche di analgosedazione in corso di chirurgia ambulatoriale;
- promozione e diffusione dei principi di terapia antalgica per il trattamento del dolore cronico severo e di assistenza respiratoria domiciliare dei pazienti a domicilio affetti da grave insufficienza respiratoria cronica;
- promozione dell' integrazione ospedale/territorio mediante lo sviluppo di una rete provinciale per l' assistenza a domicilio di pazienti con dolore cronico severo, insufficienza respiratoria cronica severa;
- collaborazione con il Direttore della struttura Complessa alla realizzazione dei piani formativi aziendali e dipartimentali con particolare riferimento allo sviluppo della "clinical competence" dei collaboratori assegnati;
- collaborazione con i Responsabili delle Strutture del territorio e partecipazione ad incontri periodici finalizzati al coinvolgimento del personale mediante audit clinici e lavoro di gruppo ed alla stesura e condivisione di percorsi assistenziali condivisi.

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;
- competenze tecnico professionali e organizzative richieste, riferite alla funzione ed alla mansione attuale:
 - comprovata esperienza e competenza clinica;
 - comprovata esperienza e competenza organizzativa;
 - comprovata capacità di gestione nelle relazioni di gruppo e istituzionali.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata entro le ore 12,00 **del 24 APRILE 2017** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.



Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca; livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse; competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia; capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità; propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento dell'Emergenza e da due Esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

A tal fine i candidati dovranno prendere visione dell'ammissione alla procedura e della data di effettuazione del colloquio mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" **il giorno 3 MAGGIO 2017;**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott. Umberto GIAVARESCO**