

Rif. Determina N. 590 del 07/04/2021

Ferrara, 07/04/2021

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE
DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (LIVELLO B) DENOMINATO
"PERCORSO AUTISMO" DEL D.A.I.–SALUTE MENTALE/DIPENDENZE PATOLOGICHE
AUSL DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della determina n. 590 del 07/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione ad alta complessità (livello economico B) denominato "**Percorso Autismo**", afferente alla struttura complessa (U.O.) "Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza (N.P.I.A.)" del Dipartimento Assistenziale Integrato (D.A.I.) – Salute Mentale / Dipendenze Patologiche, riservato ai Dirigenti Medici di Neuropsichiatria Infantile in servizio presso il citato Dipartimento.

All'incarico sono conferite le **seguenti funzioni/obiettivi specifici**:

A) Funzioni di tipo clinico direttamente erogate all'utenza:

- diagnosi effettuate direttamente rivolte ai minori;
- conferme diagnostiche dei pazienti con accesso ad altre equipe;
- predisposizione piani di trattamento;
- monitoraggio andamento e raggiungimento di obiettivi di trattamento;
- percorsi di parent training;
- percorso sulla consapevolezza della condizione negli autismi ad alto funzionamento.

E nello specifico garantire **QUALITA' CLINICA** attraverso:

- 1) Diagnosi precoce e presa in carico utenti nella fascia 0-6 con messa in atto di:
 - protocollo diagnostico (nota PG/2011/245797 del 11/10/ 2011 DGR 1378/2011) con obiettivo di utilizzo in tutti i nuovi casi che giungono con sospetto ASD: la delibera 318/2008 precisa che la diagnosi deve essere effettuata entro 3 mesi dal invio ai servizi e vanno iniziati i primi interventi riabilitativi/abilitativi entro 2 mesi dopo la diagnosi. Tali criteri sono obiettivi specifici del incarico di AS;
 - strumenti di monitoraggio del percorso abilitativo validati scientificamente per il monitoraggio del trattamento.
- 2) Presa in carico utenti ASD nella fascia 7-11.
- 3) Presa in carico utenti nella fascia 12-17.
- 4) Adulti: in questo caso obiettivo del incarico di AS sarà partecipare al equipe e incontri incentrati sul passaggio dei soggetti con ASD per favorire tale passaggio e definire presa in carico, oltre che svolgere attività di consulenza nelle varie aree di vita del soggetto (scuola, famiglia, formazione professionale, lavoro, centri diurni) al fine di garantire un'adeguata continuità assistenziale lungo l'intero ciclo di vita della persona e della sua famiglia (riferimento normativo legge regionale 30 luglio 2015 n.14).
- 5) Progetto ASD-scuola: progetto con Ufficio Scolastico regionale per miglioramento inserimento di bambini con ASD 0-6 nidi e materne per potenziare individuazione e presa in carico precoce. Il Team Autismo e lo Spoke si impegnano a fornire pacchetti formativi, di circa 30 ore annuali, per gli insegnanti oltre che supervisioni all'interno degli edifici scolastici per monitorare progetto di lavori con i bambini.

B) Funzioni di tipo formativo:

- cura alla formazione del team clinico dello Spoke autismo;

- cura alla formazione degli operatori dediti all'autismo sul territorio;
- livello di coordinamento e monitoraggio;

attraverso:

- iniziative rivolte agli operatori servizi adulti con supervisione casi in passaggio;
- proposte formative inerenti comunicazione aumentativa alternativa, ESDM (Early Star Denver Model), comportamenti problema, protocolli e test diagnostici;
- attività di condivisione e confronto di esperienze attraverso incontri periodici denominati TEAM Autismo, dove partecipano tutti i distretti, coordinato dal gruppo Spoke;
- coordinamento degli interventi della rete regionale HUB e Spoke, con funzioni di raccolta dati epidemiologici e partecipazione incontri periodici regionali gruppo operativo-clinico PRI-A.

C) Funzioni di integrazione con altre componenti organizzative del DAI-SM/DP:

- Salute mentale adulti.
- SPDC.
- Extradipartimentali (ASP, associazioni, etc.).

Obiettivi generali di Posizione:

- Garantire l'adesione alle linee guida e ai protocolli suggeriti dal Direttore dell'Unità Operativa e l'integrazione con altre strutture dell'Azienda.
- Agire secondo le indicazioni assistenziali dettate dal Direttore dell'Unità Operativa, in linea con quelle della Direzione Aziendale.
- Promuovere le azioni necessarie al Governo Clinico.
- Analizzare problemi e criticità della struttura ed elaborare piani di risoluzione.
- Coinvolgere il personale, mediante l'utilizzo del lavoro di gruppo e di un'adeguata e periodica attività di audit interno.
- Gestire e promuovere le innovazioni procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi.

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;
- comprovata esperienza nelle seguenti attività:
 - Diagnosi precoce e trattamento ASD secondo Linee di indirizzo e PRI-A e applicazione di documenti di indirizzo clinico-organizzativa basati su prove di efficacia e capacità di supportare lo svolgimento di attività di valutazione degli esiti ottenuti dalle prestazioni e dai processi assistenziali realizzati per esempio: raccolta indicatori clinici, lo svolgimento di audit clinici e confronto con altre strutture.
 - Sensibilizzazione e formazione PLS per identificazione precoce dei segnali di allarme nei ASD.
 - Competenza specifica nel fare diagnosi di ASD attraverso utilizzo test specifici, dispositivi medici e altri materiali sanitari.
 - Collaborazione con PLS, operatori scolastici, educatori ed in particolare modo con operatori Nidi e Scuole Infanzia.
 - Collaborazione con genitori, parent-training effettuato con famiglie, individuali e di gruppo.
 - Competenze per attivare un lavoro territoriale ad alta integrazione sociosanitaria.
 - Collaborazione con centri e servizi per la diagnosi ed il trattamento dei disturbi del neuro sviluppo a livello regionale ed extraregionale.
 - Formazione continua agli operatori per i programmi di diagnosi e presa in carico.
 - Consulenza agli altri servizi sanitari e sociali del territorio aziendale.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà pervenire **TASSATIVAMENTE** entro le ore **12,00** del **GIOVEDÌ 22 APRILE 2021**.

La domanda e la documentazione devono essere inoltrate esclusivamente:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all' **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI FERRARA – VIA A. CASSOLI N. 30 – 44121 FERRARA**;

- ovvero utilizzando la casella di posta elettronica certificata: risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it

Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche.

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento Assistenziale Integrato (D.A.I.) – Salute Mentale / Dipendenze Patologiche o suo delegato e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link “Bandi riservati al personale dipendente” per avere informazioni sulla data del colloquio.

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento agli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE
SERVIZIO COMUNE GESTIONE DEL PERSONALE
Dott. LUIGI MARTELLI**