



Dipartimento Interaziendale
Gestionale Amministrazione del Personale
Direttore: Dott. Umberto GIAVARESCO

Ferrara, 10/02/2016

Prot. n. 9029 del 10/02/2016

AI DIRIGENTI INTERESSATI

OGGETTO: Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Complessa **Servizio Comune Tecnico e Patrimonio**

Con atti deliberativi n. 1 e n. 2 dell'11.1.2016, rispettivamente dell'Azienda USL e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, è stato recepito apposito accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle due Aziende. (allegato 1).

Con atti deliberativi n. 10 del 27.1.2016, sia dell'Azienda USL che dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, è stato istituito nell'ambito dell'organizzazione dell'Azienda USL di Ferrara, nella sua qualità di Azienda Capofila, il **Servizio Comune Tecnico e Patrimonio**, con decorrenza dalla data di attribuzione dell'incarico apicale di riferimento. (allegato 2)

In esecuzione di quanto convenuto con gli accordi in parola è necessario provvedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del **Servizio Comune Tecnico e Patrimonio**.

Qualora Lei sia interessata a ricoprire tale posizione, è invitata a manifestare la propria disponibilità, entro e non oltre le ore 12.00 del 22 febbraio 2016 mediante presentazione di apposita domanda di partecipazione a:

- all'Ufficio Concorsi dell'Azienda U.S.L. di Ferrara – C.so Giovecca n. 203 - Ferrara oppure mediante pec personale del candidato all'indirizzo risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it o lettera raccomandata a/r.
- Al servizio per la tenuta del protocollo informatico e la gestione dei flussi documentali dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara Via Aldo Moro 8 – Località Cona Ferrara oppure mediante pec personale del candidato all'indirizzo protocollo@pec.ospfe.it o lettera raccomandata a/r.

Al fine si precisa che non farà fede il timbro postale dell'Ufficio Postale accettante.

Domanda di partecipazione alla selezione:

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno essere indicati:

- a) nome, cognome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il recapito presso il quale devono essere fatte, ad ogni effetto, le necessarie comunicazioni.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dovrà essere dichiarato il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente nel profilo di Dirigente presso l'Azienda USL di Ferrara o l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara;
- esperienza professionale nel profilo di Dirigente non inferiore a 5 anni e prestare l'attività presso il Dipartimento Interaziendale Attività Tecniche e Patrimoniali;
- aver superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativamente allo svolgimento degli incarichi dirigenziali.

La domanda dovrà altresì contenere la dichiarazione di disponibilità all'assegnazione temporanea ed alla successiva mobilità presso l'Azienda USL di Ferrara per i Dirigenti che non siano già dipendenti dell'Azienda medesima.

Alla dichiarazione dovrà essere allegato apposito curriculum professionale e formativo, datato e firmato, atto ad evidenziare le capacità e le competenze richieste per ricoprire la posizione di che trattasi in relazione al raggiungimento degli obiettivi ad essa correlati.

Si allega fac-simile di domanda di partecipazione e di curriculum (allegato 3).

Modalità di svolgimento della selezione:

La selezione si baserà sull'analisi del curriculum integrata da un colloquio volto ad accertare il possesso delle capacità e competenze richieste, da parte di una Commissione costituita dai Direttori Amministrativi delle Aziende convenzionate e da un componente esterno.

Il colloquio con i Dirigenti ammessi alla presente selezione avrà luogo il giorno **26 febbraio 2016 alle ore 9,30** presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'Azienda USL di Ferrara, Via Cassoli 30 – Ferrara. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento valido.

I requisiti previsti verranno valutati in coerenza con i criteri sotto elencati:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione alle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca; livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse; competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia; capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità; propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo dei candidati;
- conoscenza dei modelli e degli strumenti organizzativi, tecnico-contabili, giuridici e amministrativi a garanzia di una gestione amministrativa improntata all'innovazione organizzativa, fondata sul processo operativo di programmazione e controllo del budget;
- buona preparazione tecnica, giuridico-amministrativa ed economica, legata alla normativa di settore, capacità di valutare la specificità dell'organizzazione e di apportare il proprio contributo in termini di innovazione, analisi e conclusione efficace ed efficiente dei procedimenti di pertinenza;
- capacità di gestione dei sistemi informativi di supporto all'attività di riferimento;
- capacità di guidare ed indirizzare i collaboratori verso gli obiettivi legati alle attività di pertinenza, utilizzando anche innovativi strumenti organizzativi, quali percorsi di miglioramento, stimolando la crescita dei propri collaboratori anche attraverso la valorizzazione dei contributi da loro offerti e lo sviluppo delle loro competenze;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti incarichi e nelle verifiche annuali di cui all'art. 25 e seguenti del CCNL 3 novembre 2005 con particolare riferimento ai risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati.

Conferimento dell'incarico:

L'incarico sarà affidato dal Direttore Generale dell'Azienda USL di Ferrara, previa condivisione con il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, sulla base della proposta formulata dall'apposita Commissione di Valutazione e avrà durata triennale con verifica annuale di raggiungimento degli obiettivi.

Si riportano di seguito gli obiettivi che il Responsabile del Servizio Comune dovrà raggiungere in relazione ai risultati attesi dal processo di unificazione previsto dall'Accordo Quadro:

Obiettivi Generali:

Costruire un modello organizzativo su base provinciale dove si identifichino con chiarezza e razionalità i livelli di responsabilità e l'attribuzione delle competenze;

Sviluppare percorsi di valorizzazione e di crescita professionale delle risorse umane assegnate e promuovere iniziative formative;

Valorizzare le risorse strutturali e tecnologiche, professionali e finanziarie attualmente presenti nelle realtà organizzative delle due Aziende sanitarie, assicurando una modalità partecipata di lavoro, sia in fase decisionale che in fase operativa;

Unificare e uniformare modalità organizzative, gestionali ed operative, partendo dal confronto delle differenti prassi e valorizzando le migliori pratiche;
Sviluppare tutte le soluzioni possibili orientate ad un uso integrato delle risorse;
Promuovere attitudini e comportamenti professionali volti al problem solving e attenti alle esigenze del cliente interno ed esterno all'organizzazione.

Obiettivi legati alla realizzazione del progetto esecutivo di unificazione delle funzioni:

Il Responsabile del Servizio comune sarà tenuto alla predisposizione e alla realizzazione operativa del progetto di funzionamento così come previsto dall'Accordo Quadro di cui alle delibere n.1 dell'11.1.2016 dell'AUSL di Ferrara e n. 2 dell'11.1.2016 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, nell'ambito del quale dovranno essere recepite le funzioni del **Servizio Comune Tecnico e Patrimonio** a valere per entrambe le aziende sottoscrittrici dell'Accordo, contenute negli atti deliberativi n. 10 del 27.1.2016 di entrambe le Aziende, di seguito riportate:

Patrimonio

Opera in un sistema di qualità certificato per garantire alle due Aziende la disponibilità di immobili strumentali, idonei e qualificati sotto l'aspetto della congruità, della sicurezza, del comfort, della politica ambientale e dell'efficienza energetica, improntando la propria azione a criteri di programmazione ed efficacia.

Cura l'elaborazione degli studi di fattibilità preventivi, del Programma triennale dei lavori pubblici e del Piano annuale delle opere, a supporto della Direzioni Aziendali e con il contributo delle articolazioni interessate; cura lo studio, la progettazione e la realizzazione degli investimenti edilizi ed impiantistici.

Elabora proposte alle due Direzioni delle strategie gestionali del patrimonio immobiliare aziendale e di quelle per l'ottimizzazione degli spazi e relative alle esigenze locative, attive e passive e della loro esecuzione e gestione.

Supporta le strutture delle due Aziende che hanno esigenze di trasformazione immobiliare e/o manutentiva, assicurando la congruità delle soluzioni tecniche, edili ed impiantistiche alle esigenze espresse.

Supporta le Direzioni strategiche nelle operazioni di acquisizione e alienazione degli immobili.

Attività tecniche

Collabora con le funzioni aziendali preposte alla gestione dei rischi per orientare la destinazione delle risorse al mantenimento/ripristino di strutturali condizioni di sicurezza per gli operatori ed i fruitori dei servizi.

Elabora proposte alle Direzioni Aziendali delle strategie gestionali della manutenzione degli immobili in uso e, in coerenza, l'esecuzione della manutenzione degli immobili e dei relativi impianti, al fine di consentirne la costante funzionalità ed idoneità alle attività nelle stesse svolte.

Elabora i progetti per l'uso razionale dell'energia e la loro coerente esecuzione.

Gestisce il parco automezzi aziendale.

Gestisce le procedure concorsuali per l'appalto di lavori pubblici, per l'affidamento di servizi di ingegneria e per l'assegnazione dei servizi e delle forniture strumentali ai processi di competenza e attende agli adempimenti contrattuali relativi all'uso degli immobili (contratti di affitto, utenze, ecc.).

Cura e aggiorna l'archivio e l'inventario del compendio immobiliare.

Trattamento economico:

In attesa della ridefinizione dei criteri di graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata alla responsabilità di direzione del Servizio comune, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'Azienda di appartenenza.

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili. Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e secondo le modalità previste

dall'art. 20 dell'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle due Aziende .

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi agli Uffici Concorsi delle rispettive Aziende.
Il presente avviso è reperibile sui siti internet www.ausl.fe.it e www.ospfe.it.

E' gradita l'occasione per porgerLe, cordiali saluti.

F.to IL DIRETTORE
Dipartimento Interaziendale
Gestionale Amministrazione del Personale
Dott. Umberto GIAVARESCO

5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura, è il seguente:

6) di avere preso visione del bando e di essere a conoscenza che il colloquio si terrà presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'Azienda USL di Ferrara, il giorno _____.

A tal fine allega il proprio curriculum formativo e professionale, datato, firmato e redatto ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nonchè fotocopia del documento di identità.

Data _____

FIRMA
