

Rif. Deter. N. 820 del 21/06/2017

Ferrara, 21/06/2017

**AVVISO INTERNO  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE  
DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE "CHIRURGIA GENERALE  
OSPEDALE DI CENTO" RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI CHIRURGIA GENERALE DEL  
DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA DELL'AZIENDA USL DI FERRARA**

**SI RENDE NOTO**

Che in attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 820 del 21/06/2017, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per soli titoli per la copertura dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Chirurgia Generale Ospedale di Cento riservato ai Dirigenti Medici Chirurgia Generale del Dipartimento di Chirurgia dell'Azienda USL di Ferrara.

All'incarico sono conferite le seguenti funzioni

Assicurare prestazioni chirurgiche, in elezione ed urgenza, in regime ordinario e di day surgery ed ambulatoriale nel rispetto delle indicazioni regionali relative all'attività assistenziale, tipologia, volumi e liste di attesa presso la struttura semplice di chirurgia generale dell'Ospedale di Cento. A tal proposito l'attività chirurgica dovrà rispettare l'appropriatezza e l'essenzialità delle indicazioni, requisiti strutturali, impiantistici e tecnologici e la sicurezza dell'utente.

Promuovere in modo propositivo la collaborazione e l'integrazione con l'AOSP Universitaria di Ferrara, nel progetto di integrazione strutturale deliberato dalle due Direzioni Generali.

Garantire un flusso informativo sull'attività della struttura assegnata soprattutto in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, al percorso di budget, al piano formativo aziendale, alle azioni di miglioramento.

Partecipare attivamente e regolarmente alle riunioni periodiche organizzate dal Direttore di Dipartimento chirurgico

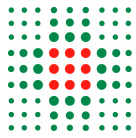
Collaborare con il direttore di Dipartimento alla realizzazione dei piani formativi aziendali e dipartimentali, con particolare riferimento allo sviluppo ed al mantenimento della Clinical Competence dei collaboratori assegnati

**Requisiti e modalità di presentazione della domanda:**

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata con particolare riferimento agli incarichi espletati
- competenze tecnico professionali e organizzative richieste, riferite alla funzione:
  - comprovata esperienza e competenza clinica;
  - comprovata esperienza e competenza organizzativa;
  - comprovata capacità di gestione nelle relazioni di gruppo e istituzionali.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata entro le ore 12,00 **6 LUGLIO 2017** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.



### **Criteri di conferimento:**

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca; livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse; competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia; capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità; propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

### **Procedura di selezione:**

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento di Chirurgia e da due Esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

A tal fine i candidati dovranno prendere visione dell'ammissione alla procedura e della data di effettuazione del colloquio mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" **il giorno 7 LUGLIO 2017**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE  
GESTIONE DEL PERSONALE  
F.to Dott. Umberto GIAVARESCO**