

Rif. Delib. N. 118 del 11/06/2019

Ferrara, 13/06/2019

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE
DI RESPONSABILE DEL PROGRAMMA “PRESERVAZIONE DELLA FERTILITA’ DI COPPIA IN
ASSOCIAZIONE A TECNICHE DI GENETICA MOLECOLARE”**

SI RENDE NOTO

che in attuazione della delibera n. 118 del 11/06/2019 è bandito l’avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell’incarico di Responsabile del **Programma “Preservazione della fertilità di coppia in associazione a tecniche di genetica molecolare”**, riservato ai dipendenti dell’Azienda USL di Ferrara inquadrati quali Dirigente Biologo – disciplina di microbiologia e virologia.

Il candidato dovrà essere in possesso di comprovata esperienza maturata con idoneo training di almeno 5 anni di attività continuativa in un PMA di 2° o 3° livello con capacità tecnico organizzative e professionali individuate secondo i criteri delineati dalla Società Italiana di Embriologia Riproduzione e Ricerca (SIER), dal Consiglio Universitario Nazionale (CUN) e dal Centro Nazionale Trapianti (CNT e precisamente:

- Capacità di scelta degli strumenti
- Capacità di scelta dei materiali e dei terreni di coltura per gameti ed embrioni
- Organizzazione strutturale del Laboratorio
- Capacità di scelta dei sistemi di coltura per gameti ed embrioni
- Organizzazione strutturale del Laboratorio
- Garanzia di un sistema di gestione della qualità efficace all'interno del laboratorio
- Valutazione e autorizzazione delle Procedure Operative Standard
- Gestione dei contatti con fornitori di beni e servizi
- Garanzia della conformità degli ambienti e delle procedure alle normative vigenti e agli standard di qualità e sicurezza
- Verifica e valutazione della formazione, del mantenimento e del miglioramento delle competenze del personale di laboratorio
- Autorizzazione dell’introduzione di nuove tecniche
- Garanzia di un adeguato numero di personale competente per la copertura del carico lavorativo
- Gestione dei turni e reperibilità del personale di laboratorio

Competenze e attività:

Il Programma deve garantire l’attività complessiva sia di 1° che di 2° livello, ed è finalizzato:

- A. alla preservazione della fertilità di coppia in partners maschili e femminili affetti da patologie oncologiche di vario genere o da patologie degenerative destruenti l’apparato genitale maschile o femminile;
- B. ad una diagnostica di preimpianto finalizzata ad evitare il verificarsi di gravidanze con gravi problematiche genetiche fetali o aborti spontanei implicanti sempre importanti riflessi psicologici sulla donna in cerca di prole.

Ciò fornirà altresì un contributo innovativo e tecnologicamente all’avanguardia per il raggiungimento degli obiettivi delle linee di ricerca medico-biologica della programmazione triennale 2019-2021 dei Centri e Unità Operative coinvolte.

Il Programma contribuirà inoltre all'attività formativa universitaria obbligatoria di PMA ed alle attività di aggiornamento a favore dei professionisti del SSN.

Il Responsabile del Programma garantisce le seguenti attività:

- Assicura che il laboratorio è in linea con gli standard richiesti in termini di sicurezza, spazio e pulizia;
- Assicura che le POS sono aggiornate e accurate, secondo le *best practices* Internazionali;
- Sviluppa e revisiona gli indicatori di performance;
- Assicura che lo staff partecipi all'interno del proprio dipartimento al riesame di casi clinici;
- Autorizza l'introduzione di nuove tecniche in accordo con il Responsabile del Centro;
- Validazione dei processi;
- Supervisione e formazione del personale di laboratorio;
- Partecipa nella programmazione dei cicli;
- Assicura la manutenzione degli strumenti;
- Ha inoltre tutte le responsabilità di un embriologo;
- Trattamento di gameti ed embrioni e crioconservazione.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata tassativamente entro le ore 12 del 28/06/2019 all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli, 30 – V piano.

Procedura di selezione:

Un Collegio Tecnico nominato dal Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale, provvederà:

- **alla valutazione comparativa dei curricula** dei candidati ammessi, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire attraverso l'acquisizione della risorsa, nonché il grado di conoscenza delle normative di settore;

- **allo svolgimento del colloquio** che verterà sugli argomenti inerenti l'incarico;

La valutazione dei titoli sarà limitata ai soli candidati idonei al colloquio e verrà effettuata dopo la valutazione, da parte della Commissione, della prova stessa.

Si potrà prescindere dall'effettuazione del colloquio in caso di ammissione alla selezione di un unico candidato.

A tal fine i candidati dovranno prendere visione dell'ammissione alla procedura e della data di effettuazione del colloquio mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" il giorno 01/07/2019

Il Collegio Tecnico sopra indicato proporrà al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**