



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ausl_fe
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0001013
DATA: 29/06/2022 11:20
OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (LIVELLO B) "CASE DELLA COMUNITA' DELLA PROVINCIA DI FERRARA" IN STAFF ALLA DIREZIONE DEL DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE, ALLA DR.SSA SERENELLI CARLOTTA – ADOTTATA NELL'INTERESSE DELL'AZIENDA USL DI FERRARA.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Gabriella Antolini

ADOTTATO DA:

UO SERVIZIO COMUNE GESTIONE PERSONALE

CLASSIFICAZIONI:

- [06-05-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@auslfe.it
- UO SERVIZIO COMUNE GESTIONE PERSONALE
- DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE
- UOS MONITORAGGIO E CONTROLLO FLUSSI ECONOMICI
- UO ECONOMICO FINANZIARIA

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0001013_2022_determina_firmata.pdf	Antolini Gabriella	54D1DB128CC6D5E4DFFEDCC814239D7 D856EBA730FA97D419DBB61CEE5DB32 DD



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



UO SERVIZIO COMUNE GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (LIVELLO B) "CASE DELLA COMUNITA' DELLA PROVINCIA DI FERRARA" IN STAFF ALLA DIREZIONE DEL DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE, ALLA DR.SSA SERENELLI CARLOTTA – ADOTTATA NELL'INTERESSE DELL'AZIENDA USL DI FERRARA.

IL DIRETTORE

In virtù dei poteri di cui all'art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- n. 1 dell' 11/01/2016 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 2 dell' 11/01/2016 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali è stato recepito apposito Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni provinciali unificate dei servizi sanitari, amministrativi, tecnici e professionali fra le due Aziende;
- n. 10 del 27/01/2016 dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara e n. 10 del 27/01/2016 dell'Azienda USL di Ferrara, con le quali si dispone di istituire, con decorrenza dalla data di attribuzione dell'incarico apicale di riferimento, nell'ambito dell'organizzazione dell'Azienda USL di Ferrara (nella sua qualità di Azienda capofila ai sensi dell'art. 2 comma 6 dell'Accordo Quadro), Servizi Comuni fra i quali il Servizio Comune Gestione del Personale;

Dato atto che con deliberazione n. 82 del 30/04/2021 è stato conferito al Dott. Luigi Martelli, Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato, l'incarico di Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale;

Richiamata la deliberazione n. 228 del 13/12/2018: "Aggiornamento della delibera n. 96 del 21.06.2016 ad oggetto "Applicazione del principio di separazione tra funzioni di indirizzo politico - amministrativo e funzioni di attuazione e gestione nell'ordinamento dell' Azienda USL di Ferrara, ai sensi dell'art. 4 D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.", nonché l'allegato Regolamento cui la presente determinazione corrisponde;

Premesso che con delibera n. 137 del 01/06/2022 è stato istituito l'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione ad alta complessità (Livello B) "Case della Comunità della Provincia di Ferrara", in Staff alla Direzione del Dipartimento Cure Primarie dell'Azienda USL di Ferrara e, contestualmente, sono state avviate le procedure comparative atte al conferimento del corrispondente incarico di responsabilità, con emissione di avviso interno per titoli e colloquio, riservato ai Dirigenti Medici che abbiano maturato almeno



5 anni di servizio, che abbiano una valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata, siano in possesso della specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva e con comprovata esperienza nel management delle Case della Salute.

Veduto il bando con il quale è stata data pubblicità alle predette procedure comparative, pubblicato sul sito web aziendale in data 6/6/2022, con scadenza alle ore 12.00 del 21/06/2022;

Rilevato che alla scadenza dell'avviso è pervenuta unicamente la domanda della Dr.ssa SERENELLI Carlotta, Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Ferrara, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura;

Vista la nota protocollo n. 43806 del 29/06/2022, agli atti di questo Servizio Comune, con la quale il Direttore del Dipartimento Cure Primarie, riferisce che la documentazione prodotta dalla Dr.ssa SERENELLI Carlotta, unica partecipante alla selezione, identifica un profilo professionale perfettamente coerente con i requisiti generali e specifici previsti dal bando, pertanto ritiene di poter assegnare alla stessa la responsabilità dell'incarico a selezione;

Ritenuto, sulla scorta del giudizio positivo sopra esposto nonché della verifica di ogni ulteriore requisito, di conferire l'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione ad alta complessità (Livello B) "Case della Comunità della Provincia di Ferrara" alla Dr.ssa SERENELLI Carlotta;

Visto l'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, che dispone: "Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi";

Visti:

- il Capo II "Il sistema degli incarichi dirigenziali", artt. 17-23, del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza Area Sanità;
- Il Documento "Dirigenza Area Sanità – Approvazione dei criteri per l'istituzione ed il conferimento di incarichi gestionali di struttura semplice e Professionali", adottato con delibera n. 108 del 6/5/2022;
- l'atto deliberativo n. 28 del 6/2/2019 ad oggetto: "Adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Ferrara ai sensi del comma 1 bis, dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 3 della Legge Regionale n. 29 del 29.3.2004", approvato con Delibera G.R. Emilia Romagna n. 403 del 18/3/2019;

Dato atto che il Responsabile del procedimento dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;



Attestata la legittimità della presente Determinazione in base alla normativa nazionale e regionale in materia, nonché la sua coerenza con i Regolamenti e le procedure aziendali;

Determina

1) di conferire, sulla scorta della procedura comparativa attivata con delibera n. 137 del 01/06/2022, nonché del parere favorevole espresso dal Direttore del Dipartimento Cure Primarie, acquisito agli atti del Servizio Comune Gestione del Personale con nota prot. n. 43806 del 29/06/2022, il seguente incarico dirigenziale di Alta Specializzazione ad alta complessità (Livello B):

- “Case della Comunità della Provincia di Ferrara” in Staff alla Direzione del Dipartimento Cure Primarie, alla **Dr.ssa Carlotta SERENELLI** - Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - a tempo indeterminato dell’Azienda USL di Ferrara;

2) di stabilire che l’incarico di cui sopra avrà decorrenza dalla data del **01/07/2022** per la durata di cinque anni - subordinatamente al permanere del rapporto di lavoro con l’Azienda USL di Ferrara e in coerenza con eventuali successivi atti di ridefinizione delle strutture organizzative aziendali, così come disposto dall’art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, citato in premessa - rinnovabile, previa positiva valutazione;

3) di stabilire che l’incarico attribuito, anche se non ne sia scaduta la durata, cesserà automaticamente al compimento del limite massimo di età della dirigente titolare;

4) di attribuire all’interessata la retribuzione di posizione, sia nella parte fissa che in quella variabile, individuata nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché nei relativi accordi aziendali;

5) di dare atto che, ai sensi del più volte citato art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, in caso di trasformazione organizzativa e/o di soppressione dell’incarico, il dirigente che ne è titolare conserverà lo specifico trattamento economico fino alla data di scadenza dell’incarico precedentemente rinnovato;

6) di dare atto che la retribuzione di posizione corrisposta per effetto dell’applicazione del presente provvedimento, è finanziata con le risorse del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 contabilizzato nell’ambito dei conti già previsti per il personale dipendente, in conformità alla graduazione economica degli incarichi stabilita con l’Accordo Sindacale Aziendale sulla “Retribuzione di Posizione” vigente, fatto salvo la possibilità di variazioni del valore economico attribuito con il presente provvedimento in relazione alle risorse disponibili sul Fondo sopra citato e in relazione alle determinazioni che saranno contenute negli Accordi Sindacali che saranno sottoscritti in materia;

7) di dare mandato ai competenti uffici del Servizio Comune Gestione del Personale di predisporre lo specifico contratto integrativo individuale da sottoporre alla sottoscrizione dell’interessata.



Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Gabriella Antolini

Firmato digitalmente da:
Gabriella Antolini