

Rif. Deter. N. 272 del 28/02/2019

Ferrara 04/03/2019

**AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE
DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE “N.P.I.A. SUD EST”
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI DI PSICHIATRIA E AI DIRIGENTI PSICOLOGI
DEL D.A.I. SALUTE MENTALE/DIPENDENZE PATOLOGICHE**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 272 del 28/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice “N.P.I.A. Sud Est”, afferente alla Struttura Complessa “Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza” del Dipartimento Assistenziale Integrato (D.A.I.) - Salute Mentale / Dipendenze Patologiche, riservato ai Dirigenti Medici di Psichiatria e Dirigenti Psicologi dell'Azienda USL di Ferrara in servizio presso il medesimo Dipartimento;

All'incarico sono conferite le **seguenti funzioni**:

- Agisce secondo le indicazioni assistenziali dettate dal Direttore dell'U.O.C., in linea con quelle della Direzione Aziendale e Dipartimentale.
- Collabora allo sviluppo dell'attività dell'Unità Operativa Complessa di appartenenza, allo scopo di assecondarne uno sviluppo omogeneo, appropriato ed efficiente dell'offerta.
- Garantisce l'adesione alle linee – guida e ai protocolli suggeriti dal Direttore dell'Unità Operativa Complessa e l'integrazione con altre strutture dell'Azienda, segnatamente laddove l'attività sia interdisciplinare.
- Collabora alla definizione degli obiettivi di budget col Direttore dell'Unità Operativa Complessa di appartenenza, anche ai fini dell'assegnazione delle risorse e illustra gli obiettivi assegnati ai propri collaboratori.
- Promuove e illustra gli obiettivi della struttura a tutti i collaboratori, identificando in quale misura ogni componente dell'Unità Operativa Complessa partecipa alla realizzazione di tali obiettivi.
- Promuove le azioni necessarie al Governo Clinico.
- Analizza problemi e criticità della struttura ed elabora piani di risoluzione.
- Impartisce direttive chiare e circostanziate ai collaboratori in relazione alle decisioni assunte e fa rispettare i programmi di lavoro, elaborando validi correttivi in caso di eventuale ritardo.
- Motiva, guida e valuta i collaboratori, creando un clima organizzativo favorevole alla produttività.
- Gestisce il personale assegnato secondo i seguenti principi:
 - responsabilizza i collaboratori per settori/attività/compiti, secondo la qualifica posseduta, mediante un adeguato utilizzo della delega;
 - coinvolge il personale, mediante l'utilizzo del lavoro di gruppo e di una adeguata e periodica attività di audit interno.
- Verifica e valuta l'attività svolta dal personale assegnato alla struttura, in particolare ai fini della realizzazione dei programmi, dei progetti e degli obiettivi affidati.
- Gestisce e promuove innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi.
- Partecipa al progetto d'implementazione del Sistema – Qualità aziendale, collaborando alla redazione della documentazione inerente alle politiche per la Qualità, all'attuazione della carta dei servizi, alle procedure di tutela del cittadino e di autotutela dell'Azienda; tali azioni sono finalizzate a raggiungere l'accreditamento istituzionale della struttura nei tempi stabiliti dalle disposizioni regionali.
- Costruzione e mantenimento dello stile di lavoro dell'U.O.S. a livello di équipe territoriale con una corretta distribuzione dei carichi di lavoro neuropsichiatrici, psicologici, logopedici, educativi e fisioterapici.

- Promozione degli aspetti bio-psico-sociali delle cure utilizzando in maniera integrata tutte le risorse della propria Struttura semplice e di tutto il Dipartimento. Garantire ai pazienti, ove possibile e utile, la continuità terapeutica.
- Partecipazione costruttiva alle riunioni delle équipes territoriale, di coordinamento di U.O.C, di Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche e di interfaccia con le ramificazioni del Dipartimento di Cure Primarie, incluse le Case della Salute.
- Potenziamento delle funzioni d'interfaccia per l'integrazione socio-sanitaria con Enti Locali, Agenzie Servizi alla Persona, Piani di Zona.
- Mantenere disponibilità a rapporti con le Associazioni dei familiari e dei pazienti nell'ambito dei progetti d'integrazione.
- Validare i dati degli indicatori-standard dei prodotti erogati e presenti nella Piattaforma dipartimentale; verificare il corretto inserimento dei dati, l'archiviazione tempestiva delle cartelle non più attive; monitorare le prestazioni erogate alla luce del flusso in ingresso e uscita dal servizio; contribuire alla analisi dei dati di attività e formulazione di proposte di miglioramento per le non conformità.
- Contribuire a valutare l'appropriatezza clinica delle proposte d'inserimento e mantenimento in strutture residenziali e semiresidenziali e di avvio e sostenibilità dei progetti domiciliari e affini gestiti con organizzazioni esterne.
- Potenziamento dei processi d'integrazione tra Psichiatria Adulti, Ser.D – Programma Dipendenze Patologiche, Psicologia Clinica e UONPIA, seguendo le linee di indirizzo del Comitato di Dipartimento.
- Contribuire per quanto di competenza alla realizzazione degli obiettivi regionali, aziendali e dipartimentali annualmente stabiliti.
- Contribuire, assieme al Direttore U.O.C., al controllo e verifica del budget collegato alla Struttura semplice e all'utilizzo del personale assegnato.
- Implementazione e facilitazione della integrazione tra équipes dedicate all'assistenza ospedaliera e le équipes dei servizi psichiatrici territoriali afferenti alle 3 UOC Centro Nord, Sud Est e Ovest.
- Presidio e miglioramento della presa in carico in continuità assistenziale dei pazienti che possono afferire ai vari servizi del dipartimento (SPT, SERT e UONPIA) passando dal regime di assistenza territoriale a quello ospedaliero e viceversa.
- Realizzazione e monitoraggio dei protocolli di integrazione tra la Psichiatria Ospedaliera e Territoriale e le varie articolazioni dell'Azienda sanitaria, della componente sociale (servizi sociali comunali e ASP), delle Forze dell'Ordine e della Magistratura.
- Realizzazione di reti integrate di cura per pazienti acuti in età adolescenziale con coinvolgimento dei reparti e delle strutture di ricovero (es. strutture dedicate extraprovinciali, reparti psichiatrici ospedalieri, pediatria provinciale, Medicina d'Urgenza, ecc.), e dei servizi territoriali afferenti al DSM (es. UONPIA), delle articolazioni organizzative aziendali (es. Spazio Giovani dei Servizi Salute donna) interessate e della componente sociale;
- Realizzazione di reti integrate di cura per pazienti all'esordio della malattia mentale, con coinvolgimento dei reparti e delle strutture di ricovero (es. strutture dedicate extraprovinciali, reparti psichiatrici ospedalieri, pediatria provinciale, Medicina d'Urgenza, ecc.), e dei servizi territoriali afferenti al DSM (es. UONPIA), delle articolazioni organizzative aziendali (es. Spazio Giovani dei Servizi Salute donna) interessate e della componente sociale.
- Promozione dell'allineamento prescrittivo farmacologico tra servizi territoriali ed ospedalieri nei passaggi dei pazienti da un setting all'altro.
- Promozione e realizzazione di iniziative di aggiornamento e di formazione continua sul luogo di lavoro Psichiatria Ospedaliera/Servizi psichiatrici territoriali (SERT/SPT) per la diffusione di un approccio metodologico orientato all'evidenza, al recovery, alla continuità assistenziale, in coerenza al mandato aziendale.

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata **tassativamente** entro le ore 12,00 **del 20/03/2019** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.

Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche.

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento Assistenziale Integrato (D.A.I.) - Salute Mentale / Dipendenze Patologiche e da due Esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

A tal fine i candidati dovranno prendere visione dell'ammissione alla procedura e della data di effettuazione del colloquio mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" **il giorno 22/03/2019.**

Si comunica si d'ora che il colloquio avverrà in data 26/03/2019

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**