

Rif. Del. N. 188 del 17/09/2019

Ferrara, 18/09/2019

**AVVISO INTERNO  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE  
DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
“AREA II - PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE EDILIZIA”  
RISERVATO AI DIRIGENTI INGEGNERI  
DEL SERVIZIO COMUNE TECNICO E PATRIMONIO**

**SI RENDE NOTO**

Che in attuazione della Delibera n. 188 del 17/09/2019, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico di Alta Specializzazione “Area II – Programmazione e Progettazione Edilizia”, riservato ai Dirigenti Ingegneri del Servizio Comune Tecnico e Patrimonio dell’Azienda USL di Ferrara e dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara;

All'incarico sono conferite le **funzioni di seguito riportate:**

- Supporta la Direzione del Servizio nella predisposizione dei Piani investimenti delle Aziende e nella redazione del Piano triennale ed Elenco annuale.

*Inoltre:*

A stretto contatto con la direzione della struttura cui si riferisce (Area II – Edile/Architettura):

- pianifica, predispone e gestisce la progettazione dei progetti preliminari, definitivi ed esecutivi delle opere da realizzare e governa le fasi attuative mediante la pianificazione della direzione dei lavori e dei collaudi;

- promuove e gestisce le attività volte a garantire il controllo della sicurezza strutturale degli immobili delle Aziende (AUSL e AOSP);

- assicura l'alimentazione delle Banche dati Regionali ed aggiorna i report richiesti dalla regione relativi alle strutture ed agli investimenti delle Aziende;

**Requisiti e modalità di presentazione della domanda:**

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata **tassativamente** entro **le ore 12,00 del 03 OTTOBRE 2019** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.

### **Criteri di conferimento:**

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

### **Procedura di selezione:**

Una Commissione composta dal Direttore del Servizio Comune Tecnico e Patrimonio o suo delegato e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

**A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" per avere informazioni sulla data del colloquio.**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE  
GESTIONE DEL PERSONALE  
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**