

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE
AREA INFERMIERISTICA - DIRIGENTE DI AMBITO DISTRETTUALE
NELL'INTERESSE DELLA DIREZIONE INFERMIERISTICA TECNICA (DIT)
DELL'AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI FERRARA

PROVA SCRITTA E CRITERI DI VALUTAZIONE

PROVA SCRITTA N. 1

1.a) Applicazione della disciplina in materia dell'orario di lavoro ai sensi del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità 2016-2018, ripreso nel CCNL 2019 -2021. Il candidato illustri le principali responsabilità e funzioni del Dirigente delle Professioni Sanitarie - Area Infermieristica.

1.b) In relazione al ruolo del Dirigente delle professioni sanitarie – Area Infermieristica, il candidato descriva le principali innovazioni introdotte dal Decreto Ministeriale n. 71 del 23/02/2022 relativo ai “Modelli e standard per lo sviluppo dell'Assistenza Territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale”, necessario per l'attuazione della misura PNRR M6 – C1- Riforma Reti di prossimità strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale.

PROVA SCRITTA N. 2

2.a) Il candidato illustri il ruolo del Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica nella definizione del Piano Triennale del Fabbisogni di Personale: criteri, strumenti, priorità e vincoli.

2.b) Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza alla **Missione 6**, denominata **"Salute"**, definisce le linee di azione volte a rafforzare e rendere più sinergica la risposta sanitaria territoriale e ospedaliera, nonché a promuovere e diffondere l'attività di ricerca del Servizio sanitario nazionale. Il candidato illustri le principali linee di sviluppo contenute nel PNRR riguardanti l'assistenza di prossimità, l'innovazione e la digitalizzazione dell'assistenza sanitaria in relazione al ruolo del Dirigente delle professioni sanitarie – Area Infermieristica.

PROVA SCRITTA N. 3

3.a) Il candidato illustri il Ruolo del Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica nell'ambito del processo di valutazione aziendale: sistema premiante e sistema sanzionatorio nei confronti degli operatori afferenti alla propria area di responsabilità.

3.b) Il Patto per la Salute per il triennio 2019-2021, prevede, tra i numerosi punti, la valorizzazione della professione infermieristica nell'ambito dell'assistenza territoriale, finalizzata alla copertura dell'incremento dei bisogni di continuità assistenziale, di aderenza terapeutica, in particolare in soggetti fragili e/o affetti da multi-morbidity, in un'ottica di integrazione con i servizi socioassistenziali. Il candidato illustri gli elementi principali descritti nella position statement della FNOPI relativi al modello organizzativo Infermiere di famiglia e di comunità.

CRITERI DI VALUTAZIONE:

In relazione alle tracce predisposte per la prova scritta, la Commissione Esaminatrice, ai fini della valutazione degli elaborati svolti dei candidati, si atterrà ai seguenti specifici fattori di valutazione:

- ✓ conoscenza degli argomenti oggetto della prova
- ✓ completezza ed essenzialità nella trattazione di quanto richiesto dalla prova
- ✓ chiarezza espositiva
- ✓ sinteticità concettuale da conciliarsi con la compiuta trattazione e coerenza dell'argomento oggetto della prova in rapporto al tempo assegnato
- ✓ calligrafia leggibile (ciò che non risulta leggibile, non sarà oggetto di valutazione)