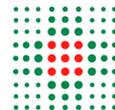


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

**PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE IN DATA 25/07/2019  
SCADENZA: ORE 12.00 DEL 26 AGOSTO 2019**

**Det. n. 1051 del 23/07/2019**

**Ferrara 25/07/2019**

In attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 1051 del 23/07/2019 viene emesso:

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30/1 DEL D. LGS. 165/2001 E S.M.I. DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA PRESSO L'AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI FERRARA**

Tenuto conto delle peculiarità tecniche e organizzative delle strutture aziendali interessate, delle particolare caratteristiche dell'ambito provinciale in cui il Servizio Comune I.C.T. presta il proprio servizio, risulta necessario ricercare nei candidati il possesso di specifiche conoscenze, competenze, attitudini a lavorare in realtà organizzative complesse ed esperienze acquisite relativamente ai seguenti aspetti/ambiti professionali:

- progettazione e realizzazione di sistemi informativi aziendali, in particolare in ambito sanitario ospedaliero e territoriale, che contempli l'analisi di integrazioni tra sistemi complessi, ma che permettano di mantenere un livello razionale di utilizzo per l'utente finale;
- progettazione di integrazione tra sistemi informativi aziendali e soluzioni funzionali regionali o di area vasta;
- definizione e gestione di budget, controllo dei costi ICT e analisi per governare la spesa ICT;
- supervisione dell'attività amministrativa necessaria per l'attività di gestione di un Servizio ICT;
- supporto allo sviluppo dei business case e agli studi di fattibilità IT;
- gestione di architetture IT (applicative, di process integration, infrastrutturali);
- applicazione del Codice della Privacy e sicurezza informatica (GDPR UE 679 del 27.04.2016);
- conoscenza dei principali temi funzionali nell'ambito dell'IT management e dei processi di gestione di un'azienda sanitaria ospedaliera e territoriale;
- esperienza in progetti che abbiano avuto l'utilizzo di messaggistica HL7 per l'interoperabilità applicativa in ambiente sanitario;
- capacità di gestire e motivare i propri collaboratori (far squadra) interni ed esterni e appartenenti ad aree di competenza diverse (area software, area network, area server, area assistenza, area telefonia,...);
- progettazione e gestione progetti di sviluppo di applicazioni in ambiente web;

#### **REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso Aziende e gli Enti del SSN quale Dirigente Analista ovvero dipendente a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche di comparti diversi con inquadramento nel profilo corrispondente a quello indicato nel presente bando;**
- 2) aver superato il periodo di prova**
- 3) essere in possesso della piena e incondizionata idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica oggetto dell'avviso**

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione all'avviso, redatte su carta semplice, debitamente sottoscritte, devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Ferrara – Via Cassoli n. 30 44121 – Ferrara. Nella domanda, redatta secondo lo schema esemplificativo, gli aspiranti dovranno dichiarare:

Nella domanda, redatta secondo lo schema esemplificativo, gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) possesso della cittadinanza italiana o equivalenti;
- d) Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- e) eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti pendenti;
- f) titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa degli Istituti presso i quali i titoli sono stati conseguiti;
- g) posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e decorrenza dell'assunzione;
- i) ente di provenienza, Struttura di assegnazione ed eventuale incarico dirigenziale conferito;
- j) avvenuto superamento del periodo di prova;
- k) possesso della patente di guida cat. "B" ;
- l) l'eventuale presenza di procedimenti disciplinari, destituzione, decadenza o dispensa dal servizio;
- m) di possedere piena e incondizionata idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo;
- n) di non aver pendenti istanze tendenti ad ottenere una limitazione alla piena funzione, seppur parziale;
- o) in caso di titolarità di incarichi conferiti dall'Azienda di appartenenza, i risultati finali delle valutazioni

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, anche alla data del successivo ed effettivo trasferimento.

La domanda deve essere prodotta entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano** direttamente all'**UFFICIO PROTOCOLLO GENERALE AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI FERRARA - Via A. Cassoli n. 30 – 44121 FERRARA - (5° piano)**, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato, il martedì ed il giovedì dalle ore 14.30 alle 15.45 ; all'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta attinente al rispetto dei termini di presentazione della domanda.
- **Trasmessa tramite il servizio postale** a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: **AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI FERRARA con sede in - Via A. Cassoli n. 30 – 44121 FERRARA**. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante. **Non saranno comunque ammessi all'avviso i concorrenti le cui domande, ancorché presentate nei termini all'Ufficio Postale accettante, perverranno all'Ufficio Protocollo dell'Azienda USL con un ritardo superiore a 7 giorni.**
- **Trasmisione tramite utilizzo della casella di posta elettronica certificata**, entro la data di scadenza dell'avviso, all'indirizzo [risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it](mailto:risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it). L'oggetto del messaggio, dovrà contenere la dicitura " *contiene domanda all'avviso di mobilità (indicare nome e cognome)* ". Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale. **Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per prima.**

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

La domanda, debitamente sottoscritta, e i relativi allegati, deve essere inviata tassativamente **in un unico file in formato PDF** unitamente a fotocopia del documento valido di identità personale.

Le domande devono pervenire, pena esclusione dall'avviso di mobilità, entro **le ore 12,00 del 30° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Web dell'Azienda Sanitaria Locale di Ferrara [www.ausl.fe.it](http://www.ausl.fe.it) – link Bacheca - Bandi e Concorsi- Mobilità regionale/interregionale.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o cada di sabato, il termine per la presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Non saranno imputati all'Amministrazione eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 la firma del candidato in calce alla domanda non è più soggetta ad autenticazione. Non saranno considerate ammissibili le domande di partecipazione all'avviso che perverranno all'Azienda prive della sottoscrizione eccezione fatta per l'inoltro tramite posta elettronica.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità precedentemente inviate ed attualmente presenti agli atti dell'Azienda.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare un curriculum formativo e professionale, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui a DPR n. 445/2000 e s.m.i., datato e firmato. Nel curriculum deve essere dettagliatamente descritta la propria **esperienza professionale e formativa** utile ai fini della valutazione di merito; dovrà inoltre contenere analitiche informazioni in ordine ai titoli di servizio, di conoscenza ed esperienza strettamente connessi con la qualifica rivestita, con precisazione delle specifiche competenze acquisite nell'ambito della propria attività professionale, al fine di consentire una adeguata valutazione della professionalità posseduta ed una appropriata comparazione della stessa con le specifiche caratteristiche descritte negli ambiti di attività

In conformità a quanto previsto dall'art. 15/1 lett a) della L. 183/2011, che prevede la "decertificazione" nei rapporti tra Pubbliche Amministrazioni e privati, si precisa che il candidato, in luogo alle certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione, che non potranno essere accettate e/o ritenute utili ai fini della valutazione di merito, deve presentare dichiarazioni sostitutive e, più precisamente:

- a)** dichiarazione sostitutiva di certificazione: art. 46, D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 (stato di famiglia, iscrizione all'Albo Professionale, possesso del titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione);
- b)** dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà: per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui all'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (attività di servizio, borse di studio, incarichi libero-professionali, docenze).

Per quanto concerne le pubblicazioni, le stesse per costituire oggetto di valutazione, devono essere sempre e comunque prodotte in originale o in fotocopia resa conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà. Non saranno valutate pubblicazioni in bozza o in attesa di stampa.

Restano esclusi dalla dichiarazione sostitutiva, tra gli altri i certificati medici e sanitari.

I fac-simili delle certificazioni possono essere scaricate dal sito internet aziendale, nella sezione "bandi e concorsi", link "autocertificazioni-autodichiarazioni" (allegato C – D).

Con particolare riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, deve contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (Tempo pieno / tempo definito / part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato, comprensive di giorno, mese, anno, nonché le eventuali interruzioni (aspettative senza assegni, sospensioni cautelare, ecc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di autocertificazioni di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi liberi professionali, ecc occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa, ore settimanali svolte)

La dichiarazione resa dal candidato deve essere sottoscritta personalmente dall'interessato dinanzi al funzionario competente a ricevere la documentazione ovvero deve essere inoltrata per posta, con PEC o consegnata da terzi **unitamente alla domanda ed alla fotocopia semplice del documento di identità personale del sottoscrittore.**

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti dei titoli autocertificati, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione degli stessi, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

E' riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione né dei documenti di rito o titoli di merito o dichiarazioni sostitutive presentati dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda medesima.

Si rammenta, infine, che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertamento di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla normativa vigente, l'aspirante verrà dichiarato decaduto dalla procedura di mobilità e, in caso di accertamento successivo all'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta la risoluzione del rapporto di lavoro

Il candidato dovrà allegare altresì copia fotocopia del cedolino dal quale risulti l'esatto inquadramento e i dati stipendiali;

Alla domanda deve essere unito, in carta semplice l'elenco datato e firmato dei documenti e dei titoli presentati numerato progressivamente in relazione al corrispondente titolo.

#### **AMMISSIONE ALLA MOBILITA'**

L'Ufficio Concorsi del Servizio Comune Gestione del Personale – AUSL di Ferrara - provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando in relazione alle domande di partecipazione prodotte entro i termini di scadenza.

L'esclusione di candidati dalla procedura di mobilità sarà notificata all'interessato con comunicazione scritta del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale.

La convocazione al colloquio dei candidati ammessi avverrà con specifica comunicazione sul sito web aziendale. I candidati non inclusi nell'elenco sono dichiarati non ammessi.

La data e il luogo di svolgimento del colloquio sarà comunicato ai candidati mediante avviso che sarà pubblicato nel sito internet aziendale [www.ausl.fe.it](http://www.ausl.fe.it). link-Bacheca - Bandi e Concorsi - "Mobilità Regionali e Interregionali" con un preavviso di almeno 10 giorni .

L'avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Non si effettuano convocazioni individuali.

La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora fissati dalla Commissione, o la presentazione in ritardo, ancorchè dovuta a causa di forza maggiore determina l'esclusione dalla procedura di mobilità.

I candidati si dovranno presentare al colloquio muniti di valido documento di identità personale.

La mobilità se richiesta da un dirigente con incarico di direzione di struttura (semplice o complessa) comporta nel trasferimento, la perdita di tale incarico.

## **MODALITA' DI ESPLETAMENTO:**

Un **Collegio Tecnico**, individuato come da regolamento interno e nominato dal Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale, provvederà:

- alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire attraverso l'acquisizione della risorsa, nonché il grado di conoscenza delle normative di settore;

- allo svolgimento del colloquio che verterà su argomenti elencati in premessa;

La valutazione del colloquio avverrà tenendo conto dei seguenti elementi:

- Preparazione professionale specifica con riferimento a:
  - progettazione e realizzazione di sistemi informativi aziendali, in particolare in ambito sanitario ospedaliero e territoriale, che contempli l'analisi di integrazioni tra sistemi complessi, ma che permettano di mantenere un livello razionale di utilizzo per l'utente finale;
  - progettazione di integrazione tra sistemi informativi aziendali e soluzioni funzionali regionali o di area vasta;
  - definizione e gestione di budget, controllo dei costi ICT e analisi per governare la spesa ICT;
  - supervisione dell'attività amministrativa necessaria per l'attività di gestione di un Servizio ICT;
  - supporto allo sviluppo dei business case e agli studi di fattibilità IT;
  - gestione di architetture IT (applicative, di process integration, infrastrutturali);
  - applicazione del Codice della Privacy e sicurezza informatica (GDPR UE 679 del 27.04.2016);
  - conoscenza dei principali temi funzionali nell'ambito dell'IT management e dei processi di gestione di un'azienda sanitaria ospedaliera e territoriale;
  - esperienza in progetti che abbiano avuto l'utilizzo di messaggistica HL7 per l'interoperabilità applicativa in ambiente sanitario;
  - capacità di gestire e motivare i propri collaboratori (far squadra) interni ed esterni e appartenenti ad aree di competenza diverse (area software, area network, area server, area assistenza, area telefonia,...);
  - progettazione e gestione progetti di sviluppo di applicazioni in ambiente web;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta
- Capacità di interagire e lavorare in equipe

**La valutazione dei titoli sarà limitata ai soli candidati idonei al colloquio e verrà effettuata dopo la valutazione, da parte della Commissione, della prova stessa.**

Al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, il Collegio Tecnico stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità o meno dei candidati alla copertura del posto, stilando un elenco di candidati idonei. L'elenco verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda.

Il Collegio Tecnico anzidetto propone, con adeguata motivazione, il nominativo del candidato da trasferire scelto dall'elenco degli idonei. Il provvedimento di assenso alla mobilità in entrata viene rilasciato con atto del Direttore del Dipartimento Comune Gestione del Personale.

## **PERFEZIONAMENTO DEL TRASFERIMENTO**

Il trasferimento si perfezionerà con la stipula del contratto individuale previa verifica della sussistenza dei requisiti generali e specifici di ammissione.

In caso di superamento con esito positivo del processo di valutazione e di reclutamento, il candidato prescelto dovrà produrre il **nulla osta** dell'Amministrazione di appartenenza entro il termine che verrà indicato con apposita comunicazione, pena il mancato perfezionamento del processo di mobilità.

L'Azienda USL di Ferrara si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze organizzative.

L'immissione in servizio è comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla mansione specifica, effettuata dal servizio competente dell'Azienda USL di Ferrara;

All'atto del trasferimento l'ASL di Ferrara non garantisce in via automatica il trattamento economico del trattamento accessorio in godimento nè si farà carico del residuo ferie maturato dal vincitore presso l'Azienda di provenienza.

Il trasferimento comporta la perdita dell'incarico ricoperto presso l'Amministrazione di provenienza. L'eventuale conferimento di nuovo incarico dirigenziale potrà successivamente avvenire nel rispetto dell'assetto organizzativo dell'AUSL di Ferrara nonché dei criteri e delle modalità per il loro conferimento fissato dalle vigenti disposizioni normative ed aziendali.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa servizio.

In relazione alla specificità delle mansioni e alla capillare distribuzione delle attività sul territorio, l'ASL si riserva la facoltà di stipulare il contratto individuale di lavoro subordinatamente al possesso da parte dell'aspirante della patente di categoria B.

L'assunzione presso l'Azienda USL di Ferrara si intende a rapporto esclusivo.

Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti nel comparto della stessa amministrazione.

## **NORME FINALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'U.O. Sviluppo e Gestione Amministrativa Personale Dipendente e a Contratto per le finalità di gestione del bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lg.vo 196/2003, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi,

La presente procedura è disciplinata dal Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., e dalla normativa specifica di riferimento attualmente vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di vincoli legislativi nazionali o regionali in materia di assunzione di personale che dovessero successivamente intervenire. .

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al regolamento aziendale sull'istituto della "MOBILITA' IN ENTRATA" del Personale dell'area della Dirigenza Sanitaria – Professionale – Tecnica – Amministrativa approvato con atto deliberativo n. 45 del 14/02/2011 successivamente modificato con Determina n. 214 del 13.09.2013.

Per informazioni e/o acquisire copia del presente bando, rivolgersi all'Ufficio Concorsi del Servizio Comune Gestione del Personale dell'Azienda U.S.L di Ferrara– Palazzina "Ex Pediatria" – settore 15 - Ospedale S. Anna di Ferrara C.so Giovecca 203 – 44121 FERRARA - 0532/235673 -- 0532/235744 – dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 o consultando il sito INTERNET: [www.ausl.fe.it](http://www.ausl.fe.it).

Il Direttore del Servizio Comune  
Gestione del Personale  
F.to Dr. Luigi MARTELLI