

Rif. Delibera N. 186 del 13/09/2021

Ferrara, 15/09/2021

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE
DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (LIVELLO B) DENOMINATO
"PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE MOLLUSCHI BIVALVI"
DEL DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA
AUSL DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della delibera n. 186 del 13/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione ad alta complessità (livello economico B) denominato "**Produzione e Commercializzazione Molluschi Bivalvi**", afferente alla struttura complessa (U.O.) "Igiene degli Alimenti di Origine Animale" del Dipartimento Sanità Pubblica, riservato ai Dirigenti Veterinari appartenenti alla disciplina Igiene della produzione e Commercializzazione degli Alimenti di Origine Animale in servizio presso il citato Dipartimento.

All'incarico sono conferite le **seguenti funzioni/obiettivi specifici**:

- approfondimento professionale sulla materia della produzione e commercializzazione dei molluschi bivalvi vivi (MBV), sia attraverso lo studio del materiale scientifico e della normativa emanata, sia attraverso la partecipazione a iniziative formative o stage con divulgazione e ricaduta formativa sui collaboratori
- promozione delle azioni necessarie al Governo Clinico, in stretta collaborazione con la Direzione dell'UO e il Responsabile Qualità, per l'implementazione del Sistema Qualità dell'Unità Operativa
- redazione della documentazione inerente gli obiettivi per la Qualità nel Controllo Ufficiale per la Sicurezza Alimentare, la carta dei servizi, le procedure e istruzioni operative specifiche del proprio settore e quanto altro sia necessario al raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'Accreditamento della struttura nei tempi stabiliti dalle disposizioni regionali
- collaborazione alla stesura dei piani di lavoro propri del settore "Produzione e commercializzazione dei molluschi bivalvi vivi"
- coordinamento del Personale tecnico dell'equipe dipartimentale che si occupa del piano di sorveglianza delle zone di produzione
- coordinamento dell'attività dei veterinari ufficiali nel settore dei molluschi bivalvi vivi col fine di assicurare il mantenimento dei requisiti strutturali e funzionali negli impianti di depurazione e di spedizione riconosciuti
- collaborazione alla gestione delle Allerta del settore in collaborazione con il referente per le Allerta alimenti OA
- predisposizione e proposta tempestiva alla Direzione di UO dei provvedimenti restrittivi sulla raccolta dei MBV a seguito di non conformità analitiche, e delle relative revoche
- gestione del bollettino sanitario e della pagina Web del sito dell'Azienda USL relativa alle zone di produzione molluschi bivalvi vivi
- gestione delle pratiche relative a nuove richieste di classificazioni di zone da destinare alla molluschicoltura
- coordinamento del personale sulla piena applicazione della nuova normativa per quanto riguarda la rintracciabilità dei molluschi bivalvi vivi
- monitoraggio e verifica dei piani di lavoro, con predisposizione di report di attività da trasmettere alla Direzione dell'UO secondo una periodicità almeno semestrale, quale input del riesame
- motivazione dei collaboratori, promozione di un clima organizzativo favorevole alla produttività, basato sulla responsabilizzazione per settori/attività/compiti, il coinvolgimento, il lavoro di gruppo, l'emanazione di indicazioni operative chiare, circostanziate e coerenti con le decisioni assunte dalla Direzione

- verifica del rispetto dei tempi dei programmi di lavoro ed elaborazione di validi correttivi in caso di eventuale ritardo
- verifica dell'adesione da parte degli operatori alle linee guida e ai protocolli emessi dalla Direzione anche attraverso la partecipazione all'attività di audit interno e supervisione
- analisi di problemi e criticità della struttura e proposta al Direttore dell'UO di piani di risoluzione
- individuazione e gestione delle non conformità interne, secondo le modalità e le procedure definite dal Sistema Qualità dell'UO
- affiancamento dei Veterinari in casi di particolare complessità seguendo le modalità e le procedure definite dal Sistema Qualità dell'UO
- integrazione con altre strutture dell'organizzazione, con particolare riferimento agli incaricati delle funzioni di referente del sistema informativo, responsabile assicurazione qualità, ai MO dell'UO Attività veterinarie
- partecipazione ai Gruppi di lavoro regionali sui temi inerenti il settore dell'incarico
- partecipazione al Gruppo di lavoro del Programma Sicurezza Alimentare del DSP
- proposta e gestione di corsi di formazione per l'equipe
- gestione dei flussi informativi sulle attività proprie del settore per il Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica regionale, con informazione della Direzione
- partecipazione ai processi di approvvigionamento di strumenti e materiali necessari per lo svolgimento delle attività proprie del Modulo, in accordo con il Responsabile di C.D.R. e nei limiti delle risorse assegnate, collaborando alla definizione delle risorse necessarie, ivi comprese le necessità di manutenzione e taratura degli strumenti
- gestione dei flussi informativi delle attività proprie del MO per il Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica Regionale anche in collaborazione con i veterinari referenti specialistici (attività aflatossine, sottoprodotti, distributori latte crudo, SOA, riproduzione animale) con informazione della Direzione UO
- partecipazione ai processi di approvvigionamento di strumenti e materiali necessari per lo svolgimento delle attività proprie istituzionali in accordo con il Responsabile di C.D.R. collaborando alla definizione delle risorse necessarie, ivi comprese le necessità di manutenzione e taratura degli strumenti.

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;
- comprovate conoscenze e competenze come di seguito indicate:

Conoscenze e competenze cliniche e tecnico-professionali

Competenza specifica ed esperienza in materia di:

- Caratteristiche del processo produttivo della filiera dei molluschi bivalvi (molluschi lamellibranchi filtratori) allevati/raccolti per il consumo umano,
- Requisiti sanitari dei molluschi bivalvi vivi,
- Condizioni per la classificazione e il monitoraggio delle zone di produzione e di stabulazione di molluschi bivalvi vivi,
- Requisiti di igiene applicabili alla produzione e alla raccolta di molluschi bivalvi vivi e requisiti d'igiene dei centri di spedizione e di depurazione,
- Autocontrollo e sistema HACCP nelle imprese alimentari,
- Gestione del sistema di allerta su alimenti di origine animale,
- Contenzioso amministrativo e materia penale, con particolare riferimento ai reati alimentari.

Conoscenze e competenze ed organizzative

- Esperienza e conoscenza delle procedure di esecuzione dei controlli ufficiali (verifiche, ispezioni, audit e campionamenti) effettuati da parte del servizio veterinario pubblico.
- Capacità programmatiche garantendo collaborazione attiva e piena integrazione in ambito veterinario, dipartimentale e con la componente tecnica,
- Visione ampia e differenziata dei vari processi, capacità di stimolare i professionisti verso una maggiore consapevolezza e valorizzazione dell'impatto economico di carattere nazionale ed internazionale di molte operazioni richieste al ruolo del veterinario,
- Capacità di organizzare il lavoro per obiettivi, capacità di esprimere giudizi critici e feedback costruttivi, flessibilità, capacità di lavorare in team e di costruire network tra professionisti,
- Capacità di promuovere buone pratiche di lavoro secondo principi di appropriatezza, trasparenza e terzietà;

- Conoscenza dei sistemi di Qualità e Accreditamento istituzionale,
- Conoscenza approfondita dei sistemi informativi da utilizzarsi come reale strumento di governo, per una più snella e veloce condivisione di dati e informazioni,
- Capacità e/o attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori, nonché alla proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella Unità Operativa, e con le altre articolazioni organizzative dell'Azienda USL coinvolte nei processi di competenza,
- Capacità di proporre ed introdurre innovazioni organizzative e tecnologiche,
- Competenze in materia di svolgimento di attività formativa, didattica e di aggiornamento professionale.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà pervenire TASSATIVAMENTE entro le ore 12,00 del 30 SETTEMBRE 2021.

La domanda e la documentazione devono essere inoltrate esclusivamente:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all' **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI FERRARA – VIA A. CASSOLI N. 30 – 44121 FERRARA;**

- ovvero utilizzando la casella di posta elettronica certificata: risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it

Criteria di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche.

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento Sanità Pubblica o suo sostituto e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link “Bandi riservati al personale dipendente” per avere informazioni sulla data del colloquio.

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento agli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE
SERVIZIO COMUNE GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**