

Rif. Delibera N. 199 del 14/07/2022

Ferrara, 14/07/2022

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DIRIGENZIALE
DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (LIVELLO B)
NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (M.O.D.) "MEDICINA SPORTIVA
TERRITORIALE" DEL DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA DELL'AZIENDA USL DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della delibera n. 199 del 14/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 incarico dirigenziale di Alta Specializzazione ad alta complessità (livello economico B) nell'ambito della struttura semplice dipartimentale (M.O.D.) "Medicina Sportiva Territoriale" del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda Usl di Ferrara, denominato "**Cardiodiagnostica di II livello per soggetti praticanti l'attività sportiva a livello agonistico e non agonistico**", riservato ai Dirigenti medici del Dipartimento di Sanità Pubblica con specializzazione in Medicina dello Sport, con comprovata e documentata esperienza e competenza di almeno n. 5 anni, come esecutore e refertatore di esami Cardiologici di II livello (Ecocardiogramma, ECG da sforzo massimale ed ECG di Holter con seduta di allenamento) in soggetti praticanti attività sportiva a livello agonistico e non agonistico.

All'incarico di alta specializzazione "**Cardiodiagnostica di II livello per soggetti praticanti l'attività sportiva a livello agonistico e non agonistico**" afferiscono le seguenti funzioni/obiettivi specifici:

- Esecuzione e refertazione di esami di Cardiodiagnostica di II livello:
 - Ecocardiogramma mono-bidimensionale e color-Doppler;
 - ECG da sforzo massimale con monitoraggio della PA ed eventuale rilevazione della saturazione di ossigeno;
 - ECG dinamico delle 24 ore di Holter con seduta di allenamento atletico;
- Organizzazione e gestione del Servizio di Cardiodiagnostica di II livello del M.O.D.:
 - Consulenza e collaborazione con i medici dello sport del M.O.D. nella prescrizione e valutazione degli esami di II e III livello cardiologico necessari al rilascio dell'idoneità agonistica e non agonistica;
 - Gestione dell'agenda dedicata al Servizio in relazione alla tipologia degli esami da eseguire e delle scadenze delle certificazioni degli utenti;
 - Inserimento delle prestazioni effettuate su apposito registro e raccolta dei dati statistici ai fini della compilazione del "cruscotto" dipartimentale;
- Attività di tutoring:
 - Organizzazione e docenza di corsi di formazione/aggiornamento per il personale infermieristico del Centro di Medicina dello Sport di Ferrara riguardanti gli esami cardiologici che vengono effettuati dal Servizio;
 - Tutoraggio dei Medici in formazione specialistica della scuola di Specializzazione in Medicina dello Sport dell'Università degli Studi di Ferrara convenzionata con l'A.U.S.L. di Ferrara e frequentanti il Centro del M.O.D., collaborando nella produzione di lavori scientifici e nella stesura delle tesi di specializzazione;

nonché sono necessarie le seguenti conoscenze e competenze:

Conoscenze e competenze cliniche e tecnico-professionali:

Competenza specifica ed esperienza in materia di:

- conoscenza degli adattamenti cardiovascolari tipici dell'attività sportiva, in relazione alla tipologia di sport praticato e dell'intensità dello stesso, soprattutto in soggetti minorenni

- diagnosi e gestione clinica delle cardiopatie morfo-strutturali ed elettriche in soggetti praticanti attività sportiva agonistica
- conoscenza delle linee guida e dei risvolti medico-legali riguardanti il rilascio dell'idoneità agonistica in sportivi affetti da cardiopatia

Conoscenze e competenze ed organizzative:

- capacità relazionali e comunicative per implementare e favorire il lavoro di equipe
- capacità di esprimere giudizi critici e feedback costruttivi, flessibilità, capacità di lavorare in team e di costruire network tra professionisti
- capacità e attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori, nonché alla proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nel M.O.D. "Medicina sportiva territoriale"

Con riferimento alla delibera n. 108 del 06.05.2022 con la quale l'Azienda ha approvato i criteri per l'istituzione e il conferimento di incarichi di struttura semplice e professionali, ad ogni aspetto caratterizzante l'incarico, viene attribuito un punteggio e sarà possibile attribuire l'incarico professionale, con atto scritto e motivato, sulla base del miglior punteggio complessivo ottenuto.

Alta specializzazione (liv. A, B) e ad Altissima Complessità liv. C
1. Anzianità di servizio nella medesima attività oggetto dell'incarico da conferire
2. Utilizzo di metodiche diagnostico-terapeutiche o di tecnologie o di strumentazioni complesse o competenze tecnico-professionali
3. Attività di indirizzo, messa a disposizione di conoscenze, tutoraggio per l'esecuzione di prestazioni specialistiche complesse
4. Azione di omogeneizzazione tecnica di attività specialistiche formate da diverse unità operative
5. Partecipazione a gruppi di lavoro professionali o Interprofessionali a valenza locale, regionale o nazionale nella disciplina di appartenenza

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;
- comprovate conoscenze e competenze cliniche, tecnico-professionali ed organizzative come descritto nel presente avviso.

Le domande devono pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, entro le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "bandi di concorso - Concorsi avvisi incarichi (versione sito precedente) - bandi riservati al personale dipendente".

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o cada di sabato, il termine per la presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

**Il termine per la presentazione delle istanze viene stabilito:
alle ore 12.00 del giorno: 29 LUGLIO 2022**

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

La domanda e la documentazione devono essere inoltrate esclusivamente:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all' **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI FERRARA – VIA A. CASSOLI N. 30 – 44121 FERRARA;**

- ovvero mediante PEC personale del candidato all'indirizzo: risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto del Servizio Comune Gestione del Personale, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti alla gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, anche per la gestione del rapporto di lavoro.

Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13.

Il conferimento dei dati richiesti è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati verranno conservati secondo quanto previsto dal Piano di conservazione della documentazione aziendale (cd. Massimario di scarto), pubblicato sul sito dell'Azienda (Amministrazione trasparente, Disposizioni generali, Atti amministrativi generali)

Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del Reg. 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nei casi previsti dalla legge, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione o la cancellazione.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento o chiederne la limitazione, e potrà proporre reclamo al Garante. Si informano i partecipanti alla procedura di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata, e che il Titolare del trattamento è l'Azienda USL di Ferrara, la quale ha designato il Responsabile della Protezione dei dati contattabile all'indirizzo email dpo@ausl.fe.it.

Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche.

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento o suo sostituto e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

Le domande devono pervenire, a pena di esclusione dal concorso, entro le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi

riservati al personale dipendente”, dovranno controllare il sito stesso per avere informazioni sulla data del colloquio.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o cada di sabato, il termine per la presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento agli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.