

Rif. Deter. N. 1385 del 14/10/2019

Ferrara, 28/11/2019

**AVVISO INTERNO  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE  
M.O. "PREVENZIONE E CONTROLLO MALATTIE TRASMISSIBILI  
E VACCINAZIONI IN ETÀ PEDIATRICA E ADULTA",  
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA  
DELL'U.O. "IGIENE PUBBLICA" - AUSL DI FERRARA**

**SI RENDE NOTO**

Che in attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 1385 del 14/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico di Responsabile della struttura semplice (Modulo Organizzativo) "Prevenzione e controllo malattie trasmissibili e vaccinazioni in età pediatrica e adulta", afferente alla struttura complessa (U.O.) "Igiene Pubblica", riservato ai Dirigenti Medici di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, in servizio presso la medesima struttura complessa;

All'incarico sono conferite le **seguenti funzioni**:

La struttura semplice si occupa, in particolare dell'attività vaccinale in età pediatrica e adulta, dei colloqui per rifiuto e obiezione alle vaccinazioni e della sorveglianza epidemiologica delle Malattie Trasmissibili in età pediatrica e adulta. Inoltre segue le seguenti attività:

- Organizzazione dell'attività ambulatoriale su richiesta dei cittadini (ambulatorio vaccinale, attività rivolta ai viaggiatori internazionali).
- Attuazione di programmi di recupero per MMR, e Varicella con particolare riguardo alle donne in età fertile, giovani adulti non vaccinati o incompletamente vaccinati nei confronti del morbillo e personale sanitario.
- Vaccinazione anti HPV.
- Attuazione di campagne di vaccinazione rivolte alla popolazione.
- Attività ambulatoriale per rilascio di certificati medici finalizzati a patenti di guida, porto d'armi ecc.
- Organizzazione dell'attività nei confronti dei cittadini stranieri in difficoltà.
- Gestione delle attività di sorveglianza e controllo delle malattie trasmissibili (inchieste epidemiologiche ed ogni altra misura finalizzata al contenimento (TB, epatiti, ectoparassitosi, malattie trasmesse da vettori, morsi), ecc. con il coinvolgimento e la collaborazione dei rappresentanti delle Strutture complesse del DSP interessati e delle Strutture complesse cliniche e diagnostiche maggiormente coinvolte. In particolare:
  - 1) Attività di screening antitubercolare e sorveglianza della malattia, come previsto dal sistema di sorveglianza dalla regione:
    - presa in carico dei casi di malattia con inchiesta epidemiologica, individuazione e controllo periodico dei contatti;
    - sorveglianza dell'adesione al trattamento e verifica dei risultati ottenuti in collaborazione con le strutture territoriali (S.C. di Pneumologia di Copparo) e ospedaliero, specie con la S.C. di Malattie Infettive dell'Azienda Ospedaliera, ecc.;
    - adesione al progetto dell'Agenzia Sanitaria Regionale per la sorveglianza speciale dei casi di TB polmonare, ecc.;

- screening del personale sanitario (all'assunzione ed in corso di verifiche periodiche), compreso il personale dell'Azienda Ospedaliera - screening di cittadini stranieri in condizioni di criticità per status sociale, collocazione abitativa, ecc.
- 2) Sorveglianza delle malattie trasmesse da vettori.  
L'attività di sorveglianza viene attuata in collaborazione con il modulo Igiene degli ambienti di vita e balneazione, oltreché con la S.C. Direzione Attività Veterinarie e comprende:  
- attività di vigilanza orientata ai siti più a rischio di sviluppo di infestanti (vivaisti, gommisti, aziende agricole, ecc.) e verso i siti sensibili (ospedali, scuole) con particolare riguardo a quelli appaltati direttamente dall'azienda;  
- sorveglianza, in collaborazione con i tecnici Hera, degli infestanti nelle strutture scolastiche con indicazione e sorveglianza dei trattamenti (limitatamente al comune di Ferrara).
- 3) Attività di sorveglianza nei confronti della legionellosi:  
- sorveglianza dei casi malattia con Atg urinario positivo, ma anche di polmoniti in comunità;  
- sorveglianza, a campione, delle strutture per anziani da attuarsi in collaborazione con i Tecnici della prevenzione della S.S. Igiene degli ambienti di vita e balneazione, secondo quanto previsto dalla deliberazione regionale del 2008.
- 4) Gestione delle attività di supporto: aggiornamento dell'anagrafe delle vaccinazioni, adesione allo SMI, analisi dei dati epidemiologici, individuazione di percorsi dedicati, ecc.
- 5) Formazione e aggiornamento del personale coinvolto nelle attività.

### **Requisiti e modalità di presentazione della domanda:**

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata **entro le ore 12,00 del 16 DICEMBRE 2019** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato, il martedì ed il giovedì dalle ore 14.30 alle 15.45; all'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta attinente al rispetto dei termini di presentazione della domanda.

### **Criteri di conferimento:**

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

### **Procedura di selezione:**

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento Sanità Pubblica o suo delegato e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

**A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" per avere informazioni sulla data del colloquio.**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento agli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE  
GESTIONE DEL PERSONALE  
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**