

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Dipartimento Sanità Pubblica/Area Prevenzione – Fascia 9 - valore economico 10.800,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
<p>Direzione Infermieristica e Tecnica</p>	<p>Sanitario: -Tutti i profili</p>	<p><u>Missione:</u> Il Responsabile Dipartimento di Sanità Pubblica/Area Prevenzione svolge la funzione di programmazione e sviluppo organizzativo delle attività e collabora al raggiungimento per quanto di competenza degli obiettivi di dipartimento. Opera in posizione funzionale/staff con la Dirigenza Aziendale e Distrettuale Infermieristica e Tecnica. Svolge, con autonomia organizzativa e gestionale, le funzioni di pianificazione, direzione e valutazione delle attività assistenziali e tecniche, di prevenzione e promozione della salute e delle risorse professionali di competenza. Collabora con i diversi livelli di professionalità coinvolte, secondo le linee di indirizzo della Direzione Infermieristica e Tecnica e della programmazione del Dipartimento di Sanità Pubblica con cui collabora attivamente. Persegue l'integrazione organizzativa, gestionale e funzionale del sistema assistenziale dipartimentale intervenendo ed interagendo ai diversi livelli per garantire lo sviluppo di qualità assistenziale e tecnica.</p> <p><u>Aree di responsabilità:</u> Il Responsabile opera in line professionale con la Dirigenza Aziendale e Distrettuale della Direzione Infermieristica e Tecnica ed in line funzionale con il Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica. Assicura l'ottimizzazione allocativa delle risorse interne al dipartimento e ne garantisce il processo di gestione con particolare riferimento agli aspetti di programmazione, selezione, inserimento e valutazione, allocazione, sviluppo professionale, sistema premiante e produttività, mobilità in applicazione ai regolamenti aziendali. Garantisce un impiego appropriato (rispetto alle necessità assistenziali e tecniche nonché alle indicazioni normative in materia di idoneità lavorativa e applicazione degli istituti contrattuali), flessibile (rispetto ai progetti dipartimentali, alle esigenze organizzative, alle emergenze e ai volumi di attività) e puntuale delle risorse umane all'interno del dipartimento avvalendosi della collaborazione dei Responsabili e dei Coordinatori DIT, elaborando proposte finalizzate alla razionalizzazione ed ottimizzazione nell'uso delle stesse. Definisce gli obiettivi e le priorità degli interventi formativi del personale in ambito dipartimentale, collaborando attivamente nella stesura del programma formativo e sua relativa pianificazione, in collaborazione con i Responsabili del Settore Formazione, Ricerca, Sviluppo professionale e Sicurezza delle Cure, Dirigenza DIT Aziendale e con gli Organi Centrali deputati alla formazione. Promuove la ricerca e la sperimentazione di modelli organizzativi innovativi orientati alla presa in carico dell'utente, alla personalizzazione del processo ed all'integrazione tra i diversi professionisti. Ne cura la progettualità, l'implementazione, la valutazione e la condivisione metodologicamente ed operativamente con le diverse componenti professionali, di concerto con il Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica, con i Responsabili e Coordinatori DIT.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ collabora con il Direttore di Dipartimento e gli organi di competenza alla realizzazione dei percorsi di accreditamento del Dipartimento. ➤ supporta la DIT Aziendale nel processo di accreditamento; ➤ collabora all'applicazione e al rispetto delle norme comportamentali; ➤ promuove e supervisiona l'applicazione delle norme contrattuali; ➤ collabora alla definizione di un sistema di indicatori qualitativi per la valorizzazione delle competenza e di un sistema di autovalutazione dei professionisti; ➤ collabora a definire gli standard di risultato e di processo e all'analisi dei costi in rapporto all'efficacia ed efficienza; ➤ concorre alla verifica e alla valutazione delle prestazioni in relazione alle competenze degli specifici profili professionali; ➤ assicura consulenza professionale ai Referenti Distrettuali di Dipartimento e ai Coordinatori di S.C., rispetto alle funzioni organizzative e gestionali; ➤ valuta il raggiungimento degli obiettivi dei progetti Dipartimentali di competenza a livello Aziendale; ➤ sono inoltre in capo al Responsabile DIT le attività di partecipazione a commissioni concorsi personale comparto DSP, di gestione sistemi gestionali informatici in uso DSP Avelco, Sfera Carta Sicert, GIV, GRU, NDR con Procura, oltre alla gestione inventari di GAAC, OnBioMed, rendicontazione mensile raggiungimento obiettivi per pagamento quota incentivante personale comparto, gestione parco autovetture del Dipartimento (circa 60 veicoli) e del relativo sistema di controllo GPS Tim Your Way, gestione sistema controllo allarmi frigoriferi vaccini aziendali SIRIUS.