

ALLEGATO 1

MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Coordinamento Terapia Intensiva Multidisciplinare Cento – Fascia 3 - valore economico € 3.300,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Infermiere	<p>Missione:</p> <p>Il Coordinatore è in "linea professionale" al Responsabile Organizzativo a cui afferisce per livello di individuazione di Struttura con ruolo di autonomia e responsabilità nel governo del personale assistenziale e tecnico di competenza per l'ambito di Responsabilità.</p> <p>Il Coordinatore esercita funzioni specifiche a livello operativo e rappresenta la linea della produzione per la Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale.</p> <p>Garantisce la risposta ai bisogni di assistenza alla persona mediante la responsabilità organizzativa e gestionale di risorse umane e non afferenti al servizio di competenza per l'ambito ospedaliero e si rapporta con il Responsabile Organizzativo del Presidio Ospedaliero di Cento per la definizione/assegnazione delle risorse necessarie allo svolgimento della propria attività.</p> <p>Il Coordinatore Infermieristico è un professionista capace di gestire attività complesse dal punto di vista manageriale, tecnico e assistenziale con conoscenze del settore clinico assistenziale e delle competenze dell'équipe.</p> <p>Assicura l'organizzazione dell'assistenza infermieristica, tecnico sanitaria, riabilitativa, di prevenzione collettiva, di assistenza di base del servizio coerentemente agli indirizzi forniti dalla direzione infermieristica responsabile di struttura garantendo il rispetto delle norme di buona pratica professionale e delle linee guida della disciplina di appartenenza.</p> <p>Garantisce inoltre il coordinamento organizzativo delle risorse umane assegnate all'U.O. al fine di coniugare la specificità professionale con il raggiungimento degli obiettivi assistenziali, nel rispetto dell'integrità della persona.</p> <p>Contribuisce allo sviluppo ed alla valorizzazione del personale dell'U.O. di appartenenza attraverso il costante aggiornamento delle competenze e delle conoscenze tecnico-professionali.</p> <p>Aree di responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Assicura livelli di assistenza forniti nell'U.O. in relazione alle risorse umane impiegate ed ai livelli di domanda assistenziale dell'utenza;</li> <li>➤ Assume la responsabilità di gestire un sistema di risorse e di processi lavorativi al fine di conseguire determinati risultati: il risultato è il criterio fondamentale di riferimento;</li> <li>➤ Gestisce le risorse professionali, promuovendone e valorizzandone il ruolo;</li> <li>➤ Contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della DIT e predispone l'applicazione per quanto attiene l'organizzazione e la gestione delle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Documentazione clinica e aspetti medico legali;</li> <li>➤ Inserimento, formazione e valutazione delle competenze del personale assegnato;</li> <li>➤ Sicurezza sul lavoro;</li> <li>➤ Qualità e accreditamento;</li> <li>➤ Gestione dei farmaci e degli emocomponenti;</li> <li>➤ Rischio infettivo, prevenzione delle cadute e degli eventi avversi;</li> <li>➤ Gestione del rischio (identificazione, analisi, trattamento e prevenzione del rischio e l'apprendere dall'esperienza) con l'applicazione delle raccomandazioni regionali e nazionali;</li> <li>➤ Gestione dei conflitti (interni e con l'utenza);</li> <li>➤ Gestione delle tecnologie sanitarie, della struttura e dei beni assegnati</li> <li>➤ Gestisce le risorse umane (afferenti alla Terapia Intensiva Multidisciplinare di Cento);</li> <li>➤ Organizza e programma le attività assistenziali/tecniche;</li> <li>➤ Garantisce la pianificazione delle attività assistenziali in collaborazione con il Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero di Cento;</li> <li>➤ Organizza e programma l'accesso alla struttura.</li> </ul>

ALLEGATO 1

MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA AZIENDA USL DI FERRARA

		<p>risorse umane;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Programma, organizza, gestisce e valuta i piani di lavoro delle diverse figure in relazione agli obiettivi definiti ed alle risorse assegnate;</li> <li>➤ Programma, organizza, gestisce e valuta l'articolazione dei turni di servizio del personale assegnato in coerenza con le attività;</li> <li>➤ Gestisce e valuta l'inserimento del personale neoassunto;</li> <li>➤ Valuta il personale, individua e promuove i sistemi premianti;</li> <li>➤ Valuta l'applicazione ed il rispetto delle norme comportamentali e disciplinari;</li> <li>➤ Collabora alla verifica del rispetto della normativa sulla tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza dell'ambiente nonché vigila sull'ottemperanza del rispetto della normativa in materia di orario di lavoro;</li> <li>➤ Programma, organizza e gestisce il fabbisogno in ordine ad approvvigionamenti di materiali e servizi, rifornimenti di farmaci, presidi, generi di natura alberghiera;</li> <li>➤ Assicura il controllo e la manutenzione delle apparecchiature;</li> <li>➤ Programma, organizza, coordina e valuta l'attività di formazione permanente, di aggiornamento specifico, di qualità e di ricerca dell'U.O. e assicura il bisogno formativo;</li> <li>➤ Collabora alla programmazione e discussione del Budget per la gestione delle risorse umane e materiali per quanto di sua competenza;</li> <li>➤ Gestisce le relazioni nell'U.O.;</li> <li>➤ Monitorizza l'adeguatezza del sistema informativo e sviluppa strumenti informativi a supporto delle attività;</li> <li>➤ Collabora con il Responsabile DIT del Presidio Ospedaliero di Cento e gli organi di competenza alla realizzazione dei percorsi di accreditamento e di certificazione del dipartimento;</li> <li>➤ Garantisce il governo clinico-assistenziale;</li> <li>➤ Collabora all'applicazione e al rispetto delle norme comportamentali.</li> </ul>	
--	--	---	--