

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Dipartimento Materno Infantile e Area Professioni Sanitarie Ostetrica – Fascia 7 - valore economico € 7.750,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Ostetrica	<p><u>Missione:</u></p> <p>Concorre al perseguimento della missione aziendale garantendo l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle attività erogate nell'ambito dell'area della professione ostetrica.</p> <p>Costituisce il riferimento e il supporto per il Direttore della Direzione Infermieristica e Tecnica, con il quale collabora per l'attuazione del processo di evoluzione professionale e di acquisizione di autonomia professionale e tecnico-gestionale, nei limiti degli obiettivi ed in coerenza con gli indirizzi definiti a livello aziendale nell'ambito dei Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali.</p> <p>Svolge una funzione trasversale di governo della funzione ostetrica - in termini di equità e qualità dell'offerta nel territorio dell'Azienda, in integrazione con il Responsabile della Dipartimento Materno infantile Ospedaliero e del Responsabile di Modulo Organizzativo del Salute Donna Aziendale del DCP. In particolare, lo sviluppo professionale deve tendere a garantire uniformità nei 3 ambiti distrettuali circa le modalità organizzative di presa in carico della donna nell'ambito del Percorso Nascita e dei Percorsi assistenziali, di prevenzione e riabilitativi sia in area ospedaliera che territoriale.</p> <p>Tale funzione trasversale rappresenta altresì il punto di riferimento aziendale per strutturare un'offerta equa ed appropriata nella gestione delle risorse umane di competenze tecnico/professionali che possa garantire un percorso integrato e continuativo in grado di accogliere e accompagnare la persona e la famiglia attraverso pratiche gestionali appropriate che passano dal confronto e dalla collaborazione interdisciplinare e multiprofessionale, perseguendo altresì l'ottimizzazione della produttività.</p> <p><u>Aree di Responsabilità:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conseguire gli obiettivi di sviluppo di nuovi modelli organizzativi e professionali fissati dai DAI e dalla DIT; 2. Partecipare al processo di pianificazione e controllo per la definizione e l'attribuzione di risorse in relazione agli obiettivi definiti dai DAI e dalla DIT; 3. Partecipare al processo di definizione delle reti cliniche provinciali in integrazione con il DAI e la DIT; 4. Garantire il rispetto degli obiettivi di Budget sui diversi fattori produttivi, in particolare sulle risorse umane in integrazione con il DAI e la DIT; 5. Gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi; 6. Assicurare ai Responsabili dei settori trasversali, ai Responsabili Infermieristici Dipartimentali ed ai Coordinatori di U.O. il supporto in forma di consulenza rispetto a progetti di innovazioni tecnologiche, modelli organizzativi e comunque tendenti allo sviluppo professionale e/o all'armonizzazione dei processi a livello aziendale; 7. Favorire l'integrazione dell'attività dell'assistenza, didattica e ricerca, nell'ambito dei corsi di laurea. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseguire gli obiettivi di sviluppo di nuovi modelli organizzativi e professionali fissati dai DAI e dalla DIT; 2. Partecipare al processo di pianificazione e controllo per la definizione e l'attribuzione di risorse in relazione agli obiettivi definiti dai DAI e dalla DIT; 3. Partecipare al processo di definizione delle reti cliniche provinciali in integrazione con il DAI e la DIT; 4. Garantire il rispetto degli obiettivi di Budget sui diversi fattori produttivi, in particolare sulle risorse umane in integrazione con il DAI e la DIT; 5. Gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi; 6. Assicurare ai Responsabili dei settori trasversali, ai Responsabili Infermieristici Dipartimentali ed ai Coordinatori di U.O. il supporto in forma di consulenza rispetto a progetti di innovazioni tecnologiche, modelli organizzativi e comunque tendenti allo sviluppo professionale e/o all'armonizzazione dei processi a livello aziendale; 7. Favorire l'integrazione dell'attività dell'assistenza, didattica e ricerca, nell'ambito dei corsi di laurea.