

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Coordinamento UO Cardiologia e Area Medica a valenza Cardiologica Cento – Fascia 3 : valore economico € 3.300			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Infermiere	<p>MISSION:</p> <p>Il coordinatore è colui che assume la responsabilità di gestire risorse e processi al fine di conseguire gli obiettivi della propria articolazione organizzativa in stretta collaborazione con il Direttore di U.O.; gestisce inoltre la formazione permanente del personale attraverso la rilevazione del bisogno formativo, l'analisi dello stesso e l'organizzazione del processo formativo.</p> <p>Il coordinatore si rapporta con il Responsabile Organizzativo dell'Ospedale Distrettuale di Cento per la definizione/assegnazione delle risorse necessarie allo svolgimento della propria attività.</p> <p>Le funzioni di coordinamento della piattaforma medica richiedono capacità e conoscenze di tipo intellettuale, emozionale, innovative, relazionali e gestionali.</p> <p>Garantisce gli standard assistenziali dichiarati dalla Direzione Infermieristica e Tecnica, attraverso la gestione delle risorse assegnate coerentemente ai principi di efficacia ed efficienza organizzativa dei processi assistenziali dell'UO di cardiologia e dell'area medica a valenza cardiologica di Cento.</p> <p><u>AREE DI RESPONSABILITA':</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assicura l'ottimizzazione allocativa delle risorse interne alle UU.OO/servizi di afferenza e ne garantisce il processo di gestione con particolare riferimento agli aspetti di programmazione, selezione, inserimento e valutazione, allocazione, sviluppo professionale, sistema premiante e produttività, in applicazione ai regolamenti aziendali; • Garantisce un impiego appropriato (rispetto alle necessità assistenziali e tecniche nonché al rispetto delle indicazioni normative in materia di idoneità lavorativa e applicazione degli istituti contrattuali), flessibile (rispetto ai progetti dipartimentali, alle esigenze organizzative, alle emergenze e ai volumi di attività) e puntuale delle risorse umane all'interno della U.O, elaborando proposte finalizzate alla razionalizzazione ed ottimizzazione nell'uso delle stesse; • Garantisce la continuità organizzativa e la definizione delle azioni operative estemporanee necessarie al funzionamento delle linee produttive per quanto di afferenza alla DIT Ambito distrettuale (es. garanzia dei livelli assistenziali) sia in orario di servizio che in pronta disponibilità; • Contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della DIT e predispone l'applicazione per quanto attiene l'organizzazione e la gestione delle risorse umane; • Contribuisce nel definire gli obiettivi e le priorità degli interventi formativi del personale nella U.O in coerenza con quanto definito a livello dipartimentale, collaborando attivamente nella definizione del programma formativo e sua relativa pianificazione, in collaborazione con il Responsabile DIT di ambito distrettuale e il Responsabile Organizzativo dell'Ospedale Distrettuale di Cento; • Promuove, in coerenza con quanto definito a livello dipartimentale, la ricerca e la sperimentazione di modelli organizzativi innovativi orientati alla presa in carico 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizza e programma le attività assistenziali/tecniche e il servizio domestico-alberghiero; • Garantisce la pianificazione delle attività assistenziali in collaborazione con il Direttore S.C. Cardiologia Osp. Distrettuale Cento; • Organizza e programma l'accesso alla struttura; • Promuove il coinvolgimento della famiglia/caregiver alla realizzazione del progetto di vita e cura; • Controlla e verifica la qualità delle prestazioni erogate; • Gestisce le risorse umane (afferenti all'U.O. di Cardiologia di Cento); • Inserisce e valuta il personale assistenziale/tecnico neo-assunto; • Promuove e pianifica la formazione del personale assegnato; • Progetta, sperimenta e verifica modelli organizzativi innovativi e collabora ai progetti di ricerca; • Gestisce le risorse materiali e tecnologiche; • Pianifica le richieste di acquisto, monitora la spesa farmaceutica ed economica e valuta i consumi materiali; • Gestisce i flussi informativi; • Collabora all'attività didattica nell'ambito dell'U.O./Servizio; • Gestisce le certificazioni, registrazioni e documentazioni di carattere infermieristico/tecnico e clinico per quanto di competenza; • Controlla i servizi appaltati in gestione, sulla base degli indicatori prefissati.

ALLEGATO 1
**MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA**

		<p>dell'utente, alla personalizzazione del processo ed all'integrazione tra i diversi professionisti. Ne cura la progettualità, l'implementazione la valutazione e la condivisione con le diverse componenti professionali, metodologicamente ed operativamente di concerto con il Responsabile DIT di ambito distrettuale e il Responsabile Organizzativo dell'Ospedale Distrettuale di Cento;</p> <ul style="list-style-type: none">• Collabora con il Responsabile DIT di Dipartimento territoriale e gli organi di competenza alla realizzazione dei percorsi di accreditamento e di certificazione del dipartimento;• Collabora nella definizione dei livelli assistenziali e tecnici e concorre alla definizione delle risorse necessarie all'U.O. di cardiologia e all'area medica a valenza cardiologica di Cento;• Collabora con il Responsabile DIT dipartimentale territoriale alla condivisione e verifica gli obiettivi di budget negoziati assegnati loro in qualità di Coordinatori di UU.OO;• Garantisce il governo clinico-assistenziale;• Collabora all'applicazione e al rispetto delle norme comportamentali;• Promuove e supervisiona l'applicazione delle norme contrattuali.	
--	--	--	--

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Coordinamento Specialistica Ambulatoriale Cento – Fascia 3 : valore economico € 3.300			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Infermiere	<p>MISSION:</p> <p>Il Coordinatore è in "line professionale" al Responsabile Organizzativo dell'Ospedale Distrettuale di Cento, a cui afferisce per livello di individuazione territoriale e di struttura con ruolo di autonomia e responsabilità nel governo del personale assistenziale e tecnico di competenza per l'ambito di Responsabilità. Il Coordinatore è componente dello staff della Direzione DIT del Distretto Ovest. Garantisce la risposta ai bisogni di assistenza alla persona mediante la responsabilità organizzativa e gestionale di risorse umane.</p> <p>Il Coordinatore Infermieristico è un professionista capace di gestire attività complesse dal punto di vista manageriale, tecnico e assistenziale con conoscenze del settore clinico assistenziale e delle competenze dell'équipe.</p> <p>Assicura l'organizzazione dell'assistenza infermieristica, tecnico sanitaria, riabilitativa, di prevenzione collettiva, di assistenza di base ed alberghiera del servizio coerentemente agli indirizzi forniti dalla direzione infermieristica responsabile di struttura garantendo il rispetto delle norme di buona pratica professionale e delle linee guida della disciplina di appartenenza.</p> <p>Garantisce inoltre il coordinamento organizzativo delle risorse umane assegnate alla Specialistica Ambulatoriale di Cento al fine di coniugare la specificità professionale con il raggiungimento degli obiettivi assistenziali, nel rispetto dell'integrità della persona. Contribuisce allo sviluppo ed alla valorizzazione del personale del Servizio di appartenenza attraverso il costante aggiornamento delle competenze e delle conoscenze tecnico-professionali.</p> <p>AREE DI RESPONSABILITA':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'adozione di un nuovo modello organizzativo/assistenziale per la programmazione e successiva presa in carico dei pazienti cronici all'interno di percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali condivisi con gli operatori coinvolti nel processo. • Orientare ed assicurare un'adeguata assistenza all'intero della rete delle cure primarie • Individuare/Elaborare strumenti al fine di evitare i ricoveri impropri e l'istituzionalizzazione degli anziani; • Assicura l'ottimizzazione allocativa delle risorse interne alla Specialistica di Cento e ne garantisce il processo di gestione con particolare riferimento agli aspetti di programmazione, selezione, inserimento e valutazione, allocazione, sviluppo professionale, sistema premiante e produttività, in applicazione ai regolamenti aziendali; • Garantisce un impiego appropriato (rispetto alle necessità assistenziali e tecniche nonché al rispetto delle indicazioni normative in materia di idoneità lavorativa e applicazione degli istituti contrattuali), flessibile (rispetto ai progetti dipartimentali, 	<ul style="list-style-type: none"> - documentazione clinica e aspetti medico legali, - inserimento, formazione e valutazione delle competenze del personale assegnato, - sicurezza sul lavoro, - qualità e accreditamento, - gestione dei farmaci e degli emocomponenti, - rischio infettivo, prevenzione delle cadute e degli eventi avversi, - gestione del rischio (identificazione, analisi, trattamento e prevenzione del rischio e l'apprendere dall'esperienza) con l'applicazione delle raccomandazioni regionali e nazionali, - gestione dei conflitti (interni e con l'utenza), - gestione delle tecnologie sanitarie, della struttura e dei beni assegnati. - gestione degli automezzi.

ALLEGATO 1
**MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA**

		<p>alle esigenze organizzative, alle emergenze e ai volumi di attività) e puntuale delle risorse umane all'interno dei Servizi, elaborando proposte finalizzate alla razionalizzazione ed ottimizzazione nell'uso delle stesse;</p> <ul style="list-style-type: none">• Garantisce la continuità organizzativa e la definizione delle azioni operative estemporanee necessarie al funzionamento delle linee produttive per quanto di afferenza alla Dirigente Infermieristica Distretto Ovest (es. garanzia dei livelli assistenziali) in orario di servizio;• Contribuisce al raggiungimento degli obiettivi dipartimentali territoriali e predispone l'applicazione per quanto attiene l'organizzazione e la gestione delle risorse umane;• Contribuisce nel definire gli obiettivi e le priorità degli interventi formativi del personale nel Servizio coordinato, in coerenza con quanto definito a livello dipartimentale, collaborando attivamente nella definizione del programma formativo e sua relativa pianificazione, in collaborazione con il Direttore DIT;• Promuove, in coerenza con quanto definito a livello dipartimentale, la ricerca e la sperimentazione di modelli organizzativi innovativi orientati alla presa in carico dell'utente, alla personalizzazione del processo ed all'integrazione tra i diversi professionisti. Ne cura la progettualità, l'implementazione la valutazione e la condivisione con le diverse componenti professionali, metodologicamente ed operativamente di concerto con il Responsabile Organizzativo dell'ospedale distrettuale di Cento e il Responsabile Assistenziale del Dipartimento di Cure Primarie.• Collabora con il Responsabile Organizzativo dell'ospedale distrettuale di Cento e il Responsabile Assistenziale del Dipartimento di Cure Primarie e gli organi di competenza alla realizzazione dei percorsi di accreditamento e di certificazione del dipartimento;• Collabora nella definizione dei livelli assistenziali e tecnici e concorre alla definizione delle risorse necessarie a livello dipartimentale;• Collabora con Responsabile Assistenziale del Dipartimento di Cure Primarie per la condivisione e verifica degli obiettivi di budget negoziati assegnati loro in qualità di Coordinatore Specialistica Ambulatoriale di Cento;• Garantisce il governo clinico-assistenziale;• Collabora all'applicazione e al rispetto delle norme comportamentali;• Promuove e supervisiona l'applicazione delle norme contrattuali.	
--	--	--	--