

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Dipartimento di Biotecnologie e Area Professioni Sanitarie Tecniche di Laboratorio – Fascia 7 - valore economico 7.750,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Tecnico di Laboratorio	<p><u>Missione:</u></p> <p>Partecipa al raggiungimento degli obiettivi di budget in stretta collaborazione con la direzione del Laboratorio e della DIT.</p> <p>Garantisce risposte ai bisogni espressi attraverso l'assunzione di responsabilità organizzative e gestionali nel governo delle risorse umane e tecnologiche che afferiscono alla struttura.</p> <p>Dispone di autonomia organizzativa e gestionale nella pianificazione, direzione e valutazione di attività diagnostiche e tecniche e delle risorse umane.</p> <p>Promuove la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali favorendo l'implementazione di modelli innovativi.</p> <p>Collabora con le diverse professioni nell'ambito del DAI BTL e del LUP per le attività di programmazione</p> <p>Persegue gli obiettivi di integrazione organizzativa e gestionale a livello aziendale ed interaziendale.</p> <p><u>Aree di responsabilità:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestire con autonomia e responsabilità il personale assegnato, le risorse tecnologiche, gli IVD; 2. Assicurare la continuità organizzativa e definire le operazioni estemporanee necessarie al funzionamento delle linee produttive; 3. Favorire nell'ambito della DIT l'introduzione e l'addestramento all'uso di nuovi DM a livello trasversale, diffondendo la cultura della dispositivo segnalazione; 4. Referente della DIT per le tematiche di pre-analitica che interessano a livello trasversale reparti, altri laboratori, centri e punti prelievo, postazioni di diagnostica decentrata; 5. Assicurare la progettazione di sistemi di personalizzazione dell'assistenza tecnica-diagnostica nel rispetto delle diversità; 6. Definire il fabbisogno di nuove competenze e del relativo percorso formativo in funzione dei bisogni diagnostico-assistenziali e dello sviluppo organizzativo, tecnologico ed innovativo; 7. Assicurare il supporto metodologico e di contenuti rispetto a progetti di innovazione tecnologica, modelli organizzativi e comunque tendenti allo sviluppo professionale e all'armonizzazione dei processi a livello aziendale; 8. Assicurare ai Responsabili dei settori trasversali, ai Responsabili Infermieristici Dipartimentali ed ai Coordinatori di U.O. il supporto in forma di consulenza rispetto a progetti di innovazioni tecnologiche, modelli organizzativi e comunque tendenti allo sviluppo professionale e/o all'armonizzazione dei processi a livello aziendale; 9. Favorire l'integrazione dell'attività della diagnostica, didattica e ricerca, nell'ambito dei corsi di laurea; 10. esercitare la funzione di Coordinamento area tecnica per il profilo di audiometrista. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assicurare l'ottimale allocazione delle risorse all'interno delle strutture con particolare riferimento agli ambiti di programmazione, selezione, inserimento, valutazione e valorizzazione in linea con i regolamenti aziendali. 2. Garantire l'impiego appropriato delle risorse, nel rispetto delle normative in materia di idoneità lavorativa e orario di lavoro (rispetto L161/20014) e flessibile rispetto alle esigenze organizzative, alle emergenze, ai volumi di attività e alle necessità di garantire la continuità assistenziale. 3. Monitorare e verificare il mantenimento dei livelli qualitativi delle prestazioni sia in termini di qualità sia in termini di sicurezza. 4. Rilevare monitorare e condividere con il direttore del LUP l'andamento degli indicatori di qualità e produttività. 5. Contribuire alla definizione degli obiettivi e delle priorità formative del personale afferente alla struttura, promuovendo l'erogazione di eventi formativi, la ricerca la sperimentazione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi. 6. Promuovere progetti di sviluppo dell'Accreditamento, Innovazione Ricerca e Qualità nonché la gestione del rischio clinico e infettivo. 7. Garantire l'applicazione del D. Lgs 81/2008 per gli ambiti di competenza. 8. Promuovere l'introduzione e la sperimentazione di modelli di diagnostica decentrata favorendone lo sviluppo in sicurezza. 9. Collaborare alla condivisione e verifica degli obiettivi di budget. 10. Collaborare all'applicazione e al rispetto delle norme comportamentali, della trasparenza e anticorruzione.