ALLEGATO 1 MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA AZIENDA USL DI FERRARA

STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Infermiere - Tecnico della riabilitazione psichiatrica - Educatore - Fisioterapista	Missione: Favorire l'integrazione dei percorsi clinici e assistenziali che prevedano un ruolo attivo di UONPIA e SPT, attraverso un continuo confronto col Responsabile DIT per il DAISMDP; Favorire – in condivisione con il Responsabile DIT DAISMDP - i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della DIT Aziendale e facendo riferimento alla DIT del Distretto Sud Est; In linea con le strategie del DAISMDP, concorrere in maniera funzionale alla implementazione dei trattamenti Evidence Based orientati al Recovery; Attivarsi in maniera sempre energica per la "crescita delle professioni" e per il rafforzamento della cultura della formazione continua che nel DAISMDP deve rappresentare un punto di prioritaria importanza per ogni professionista, attraverso la proposta/costruzione di percorsi formativi relativi a tutte le figure professionali assegnate con un approccio che deve essere proattivo e sempre propositivo.	 Collabora con il Dirigente DIT del Distretto Sud Est e con il responsabile Assistenziale DAISM-DP nel gestire le risorse e garantire il processo clinico assistenziale favorendo in maniera decisa la messa in atto di percorsi sempre rispondenti alle politiche dipartimentali volte a favorire i trattamenti Evidence Based con orientamento al Recovery; Favorisce costantemente l'integrazione di percorsi clinico-assistenziali che prevedano un approccio multidimensionale e multidisciplinare con l'intervento contestuale di più attori anche afferenti a diverse agenzie del territorio (pubbliche, della cooperazione o del privato-sociale); Favorisce il coinvolgimento delle famiglie nei percorsi di cura e mette in campo iniziative sul territorio volte a contrastare lo stigma ancora presente nei confronti della malattia mentale: che significa anche cercare il continuo rafforzamento della rete composta dai soggetti datoriali (imprese, artigiani ecc) che ad oggi sostengono i progetti del DAISMDP in materia di inserimenti lavorativi e contrasto all'esclusione sociale attraverso il lavoro reperito in forma protetta/agevolata o, meglio, a libero mercato (per esempio, con i programmi IPS); Favorisce il rafforzamento del PDTA che fa capo a UONPIA e Medicina Specialistica; Codifica e struttura percorsi sinergici con il coinvolgimento sempre simultaneo di UONPIA ed SPT per la gestione di situazioni complesse relative a giovani utenti in carico formalmente alla Neuropsichiatria ma che si apprestano ad entrare nella fase adulta della vita; Si adopera con decisione, in ogni momento, per favorire/rafforzare la piena collaborazione tra SPT e UONPIA;
		Aree di responsabilità: Collabora con la Dirigenza Aziendale e Distrettuale Infermieristica e Tecnica per assicurare il mantenimento dei livelli assistenziali e riabilitativi secondo le recenti Linee Guida Evidence Based, le norme contrattuali e gli accordi aziendali. Collabora a favorire e stimolare percorsi organizzativi innovativi e di integrazione multi- professionale. Gestisce i percorsi di valutazione/valorizzazione del personale assegnato. Collabora a definire il bisogno formativo e tiene il monitoraggio dei percorsi formativi del personale Area Comparto assegnato. Collabora con le figure professionali afferenti agli SPT, ai SERD, alle UONPIA aziendali ed eventualmente extra-aziendali; con le Agenzie esterne e tutti i soggetti attivi sui territori coinvolti nella gestione di casi complessi e multidimensionali che necessitano di un intervento multidisciplinare e integrato secondo i principi EB Recovery orientati.	 Organizza i piani di lavoro del personale e favorisce i processi assistenziali, riabilitativi favorendo le collaborazioni ed integrazioni con diversi punti operativi del DAI SM DP. Collabora a promuovere la ricerca e la sperimentazione di modelli organizzativi innovativi Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo e gli organi di competenza alla realizzazione dei percorsi di accreditamento. Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo a garantire il governo clinico-assistenziale Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo all'applicazione e al rispetto delle norme comportamentali Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo nell'applicazione delle norme contrattuali. Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo nella gestione delle risorse tecniche, elettromedicali, strutturali, di farmacia e di consumo secondo gli obiettivi aziendali e dipartimentali. Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo e il Servizio di Prevenzione e Protezione nell'applicazione delle misure di sicurezza per i professionisti, i pazienti, i familiari. Collabora con il Direttore di Unità Operativa, il Responsabile di Modulo nella

ALLEGATO 1

MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA AZIENDA USL DI FERRARA

> Collabora con il Direttore di Unità C Responsabile di Modulo, i Responsabili/L nella ricerca e sperimentazione di nu organizzativi.	Dirigenti DIT 🗦 Organizza e tiene il monitoraggio dei tirocini formativi degli studenti dei Corsi di
--	--