

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE Responsabile Dipartimento di Radiologia e Area Professioni Sanitarie Tecniche di Radiologia – Fascia 7: valore economico € 7.750,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Tecnico di Radiologia	<p>Missione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collabora al perseguimento della missione aziendale garantendo l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle attività erogate nell'ambito dell'area delle professioni tecniche di radiologia. • Concorre al raggiungimento degli obiettivi di budget nell'ambito del Dipartimento di riferimento, circa la risposta alla missione del dipartimento stesso mediante la responsabilità organizzativa di propria competenza. • Costituisce il riferimento e il supporto per il Direttore della Direzione Infermieristica e Tecnica, con il quale collabora per l'attuazione del processo di evoluzione professionale e di acquisizione di autonomia professionale e tecnico-gestionale, nei limiti degli obiettivi ed in coerenza con gli indirizzi definiti a livello aziendale nell'ambito del Dipartimento di Radiologia. • Svolge, con autonomia organizzativa e gestionale, le funzioni di pianificazione, direzione e valutazione delle attività tecniche diagnostiche e delle risorse professionali di competenza. • Svolge una funzione trasversale di governo della funzione tecnica diagnostica - in termini di equità e qualità dell'offerta nel territorio dell'Azienda. • Concorre allo sviluppo professionale che deve tendere a garantire uniformità nei 3 ambiti distrettuali circa le modalità organizzative di erogazione delle prestazioni diagnostiche in relazione ai bisogni espressi dalla popolazione, in coerenza con gli obiettivi assegnati al dipartimento. <p>Aree di responsabilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Raggiungimento degli obiettivi di sviluppo di nuovi modelli organizzativi e professionali fissati dai DAI e dalla DIT 2. Partecipa al processo di pianificazione e controllo per la definizione e l'attribuzione di risorse in relazione agli obiettivi definiti dai DAI e dalla DIT. 3. Garantire il rispetto degli obiettivi di Budget sui diversi fattori produttivi, in particolare sulle risorse umane in integrazione con il DAI e la DIT. 4. Concorre al processo di definizione delle reti diagnostiche di prevenzione provinciali in integrazione con il DAI e la DIT. 5. Promuovere e garantisce le innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi. 6. Assicurare ai Responsabili Dipartimentali ed ai Coordinatori di U.O. il supporto in forma di consulenza rispetto a progetti di innovazioni tecnologiche, modelli organizzativi e comunque tendenti allo sviluppo professionale e/o all'armonizzazione dei processi a livello aziendale 7. Favorisce l'integrazione dell'attività tecniche diagnostiche, didattica e ricerca, nell'ambito del corso di laurea. 8. Garantisce il rispetto degli accordi aziendali dell'area del comparto nell'ambito del dipartimento. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipa attivamente alla realizzazione di processi di riorganizzazione e revisione dei modelli organizzativi-assistenziali in coerenza con la programmazione aziendale, provinciale o di area vasta. 2. Programma e valuta, in integrazione con il DAI e gli Incarichi di funzione della DIT, l'assegnazione del personale dell'area di riferimento. 3. Gestisce e valuta i livelli di coordinamento dell'area di riferimento. 4. Garantisce un costante flusso informativo sull'attività della DIT e del DAI, per quanto di competenza, in collaborazione con gli Incarichi di funzione e i diversi livelli di coordinamento. 5. Collaborare con il DAI e la DIT nella realizzazione di piani formativi aziendali e di dipartimento con particolare riferimento allo sviluppo delle competenze dei coordinatori e dei collaboratori. 6. Promuove progetti di sviluppo dell'Accreditamento, Innovazione Ricerca e Qualità nonché la gestione del rischio clinico e infettivo. 7. Collabora nella definizione, raccolta e valutazione degli indicatori di performance organizzativo assistenziale per l'area di riferimento. 8. Persegue l'integrazione organizzativa e funzionale del sistema di erogazione delle prestazioni dipartimentali, intervenendo ed interagendo ai diversi livelli, per garantire lo sviluppo della qualità tecnica. 9. Facilita il cambiamento verso l'uniformità dei processi e delle procedure di erogazione delle prestazioni