

GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Questo giorno giovedì 11 **del mese di** settembre
dell' anno 2014 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Rabboni Tiberio	Assessore
2) Bortolazzi Donatella	Assessore
3) Gazzolo Paola	Assessore
4) Lusenti Carlo	Assessore
5) Mezzetti Massimo	Assessore
6) Peri Alfredo	Assessore
7) Vecchi Luciano	Assessore

Presiede l'Assessore Rabboni Tiberio
attesa l'assenza del Presidente, ai sensi dell'art. 3, comma 2 L.R. 14/89

Funge da Segretario l'Assessore Peri Alfredo

Oggetto: NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER GLI ENTI E LE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE E L'AMBIENTE (ARPA) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

Cod.documento GPG/2014/1597

Num. Reg. Proposta: GPG/2014/1597

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visto l'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", relativo all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

Visto l'art. 16 del decreto legislativo n. 150/2009 che stabilisce le modalità applicative agli enti del Servizio sanitario nazionale di principi e disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l'emanazione di specifica disciplina regionale in materia;

Vista la Legge regionale n. 26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali",

Visti, in particolare, i commi 1, 3, 5 e 6 dell'art. 6 della sopra citata legge regionale, che sostituisce l'art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001, avente ad oggetto "Organismi indipendenti di valutazione", i quali prevedono rispettivamente:

1. che all'Organismo in oggetto spettano:
 - a) la valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni individuali;
 - b) la promozione e l'attestazione della trasparenza e dell'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle attività e delle prestazioni organizzative e individuali applicati nell'ente;
 - c) il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni e la presentazione alla Giunta regionale e

all'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive competenze, di una relazione annuale sullo stato dello stesso;

d) le funzioni attribuite agli organismi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) da successive leggi statali;

2. che la Giunta regionale, con regolamento, stabilisce:

a) le modalità di individuazione, i requisiti di professionalità dei componenti, nonché le incompatibilità volti a garantire una loro effettiva indipendenza;

b) le indennità per i componenti, con riferimento a quanto previsto per analoghi organismi;

c) la durata e le modalità di funzionamento del collegio;

d) l'individuazione puntuale dei compiti, con individuazione delle strutture organizzative di cui si avvale per lo svolgimento della propria attività;

3. che la Giunta regionale istituisce un "Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale", che svolge, per le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale, le funzioni individuate e richiamate nel medesimo art. 6, e che tale Organismo, composto da tre esperti esterni, è individuato secondo i criteri e le procedure delineati nel regolamento di cui al comma 3;

4. che la costituzione e il funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale non deve comportare aumenti di spesa rispetto al costo sostenuto per analoghi organismi nell'anno 2012, tenuto conto del complessivo Sistema delle amministrazioni regionali;

Richiamata la Delibera n. 12/2013 della CIVIT, del 27 febbraio 2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei

componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)", la quale specifica che, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, le Amministrazioni sono tenute a trasmettere alla Commissione - ora A.NA.C. - i curricula dei candidati individuati, le dichiarazioni relative al rispetto del principio di esclusività e alla mancanza di cause di incompatibilità, una relazione dalla quale risultino le ragioni della scelta e i compensi previsti e che la Commissione esprime il proprio parere entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta;

Richiamata la "Decisione A.NA.C. sulle modalità di richiesta del parere per la nomina degli OIV di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e chiarimenti - Seduta dell'11 giugno", con la quale l'Autorità Nazionale ha fornito ulteriori indicazioni in ordine alle modalità di richiesta di parere e alla documentazione da allegare alla medesima;

Vista la Legge regionale n. 29/2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale", che riconosce alla Regione, nei confronti di aziende ed enti del Servizio sanitario regionale e dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) che si intende, ai fini di quanto disposto nel presente atto, compresa nel novero di tali Aziende, un ruolo di indirizzo e coordinamento al fine di garantire il miglior governo del sistema secondo criteri di equità e trasparenza;

Dato atto che:

- con propria deliberazione n. 334 del 17 marzo 2014 la Giunta ha disposto di procedere alla approvazione della disciplina in ordine alla attivazione e al funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna, prevedendo altresì la spesa complessiva da destinare al sistema di valutazione per il Servizio sanitario regionale, suddivisa tra l'importo dei compensi dovuti ai componenti dell'OIV e l'importo della spesa a carico del Fondo Sanitario Regionale per i compensi da corrispondere ai componenti degli Organismi aziendali di supporto;

- a tal fine la citata delibera 334/2014 ha incaricato le competenti strutture della Direzione Generale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica e della Direzione Generale Sanità e politiche sociali di procedere all'istruttoria per l'individuazione dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione, attraverso la pubblicazione di un Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna Telematico e sul sito web regionale

per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla nomina di componente dell'OIV per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna, che precisa i requisiti personali e professionali richiesti, le cause d'incompatibilità e inconferibilità e la procedura di scelta dei componenti;

- con determinazione del Direttore Generale all'Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica n. 4722 del 07/04/2014, nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa regionale per la nomina di commissioni esaminatrici di procedure concorsuali, è stata costituita una Commissione con il compito di curare la procedura istruttoria per selezionare i tre componenti da proporre all'A.N.AC., per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 14 comma 3 del D.Lgs. 150/2009, e alla Giunta regionale per la nomina dell'organo;
- in data 02/04/2014 l'Avviso per la costituzione dell'OIV è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna Telematico n. 97 e sul sito web regionale e nei termini ivi stabiliti sono pervenute n. 42 manifestazioni di interesse;
- la Commissione soprarichiamata ha provveduto ad esaminare le candidature e la documentazione prodotta dai soggetti interessati;
- in data 03/06/2014 è stata inviata ad A.N.A.C. (ex CIVIT) la richiesta relazione e il restante materiale utile alla formulazione del parere;
- nel previsto termine di 30 giorni dal ricevimento della richiesta l'A.N.A.C. (ex CIVIT) non ha espresso il proprio parere in ordine alla nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) e tale termine non è da considerarsi perentorio;
- in data 15/07/2014, nelle more della comunicazione da parte di A.N.A.C. (ex CIVIT) in risposta alla sopra citata nota del 3 giugno e in considerazione dei chiarimenti forniti da A.N.A.C. in data 11 giugno, è stata inviata all'Autorità una nota integrativa con ulteriore documentazione utile alla formulazione del parere;
- il relativo parere favorevole è stato reso con Delibera n.141 del 29 luglio 2014, pubblicata sul sito internet dell'Autorità (www.anticorruzione.it) in data 28 agosto 2014;

Precisato che:

- nell'iter istruttorio sono state privilegiate le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

1. possesso di un titolo di studio in una delle discipline specifiche indicate nella disciplina approvata con Delibera 334/2014 e di titoli di specializzazione post-laurea o dottorati di ricerca in materie attinenti ai compiti dell'OIV;

2. avere maturato un'esperienza professionale specifica presso una pubblica amministrazione come consulente/professionista senior o ricoprendo un incarico di responsabilità a livello dirigenziale con riferimento alle materie inerenti all'incarico oggetto della selezione con specifico riferimento all'ambito sanitario e tenendo conto dei compiti derivanti dall'applicazione della Legge 190/2012;

- è stata assicurata la parità di genere;

Ritenuto quindi di individuare i componenti dell'OIV per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna nelle persone dei signori:

1. Federico Lega
2. Bruna Masseroni
3. Marco Rotondi

Precisato che:

- i candidati individuati, nel loro insieme, esprimono diverse professionalità, maturate sia in ambiente privato che pubblico, sia in posizione di consulenza/ricerca che in posizione di diretta responsabilità di strutture complesse;

- tale insieme di competenze ed esperienze, cui si affianca il supporto della funzione aziendale svolta dall'Organismo aziendale di supporto da costituire presso enti e aziende singolarmente o in forma associata, permette di ben coprire l'arco delle funzioni di competenza dell'OIV;

- tutti i soggetti individuati hanno avuto esperienza come membri di Nuclei di valutazione/Organismi indipendenti di valutazione o come membri di servizi di controllo di gestione a supporto di Nuclei di valutazione/Organismi indipendenti di valutazione;

- tutti i soggetti individuati, che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV presso altre pubbliche

amministrazioni, hanno rilasciato la prevista dichiarazione, secondo quanto precisato nelle ulteriori indicazioni e nei chiarimenti forniti da A.R.A.N. in data 11 giugno 2014;

- la composizione dell'organismo risulta bilanciata sia in termini anagrafici sia in riferimento al genere;

In particolare, dalla documentazione acquisita si rileva, in riferimento ai tre candidati, quanto qui sinteticamente riportato:

Federico Lega (1972)

Laurea in economia aziendale (economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche)

Ph.D. Economia aziendale e management (università Bocconi)

Presso l'Università Bocconi di Milano è professore di Management Pubblico e Management Sanitario, direttore del corso di laurea magistrale in economia e management delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali (CLAPI), responsabile dell'area di ricerca relativa alla strategia ed organizzazione delle aziende sanitarie del Ce.R.G.A.S., responsabile della formazione del segmento sanità della SDA Bocconi-School of Management

È stato componente di OIV di varie aziende sanitarie. Attualmente è membro di quattro OIV di aziende sanitarie

Coordinatore di diversi progetti di ricerca e consulente in molte aziende sanitarie italiane (in particolare responsabile del progetto di introduzione dei sistemi di valutazione D. Lgs. 150/2009 per la regione Umbria)

Autore di numerose pubblicazioni scientifiche, in lingua italiana e in lingua inglese, in materia di organizzazione, programmazione, gestione in ambito sanitario

Conoscenze: lingua inglese eccellente

Ha ampia conoscenza del contesto in cui operano le aziende sanitarie, comprese quelle ospedaliere, anche con riferimento alla realtà della Regione Emilia-Romagna

Bruna Masseroni (1956)

Laurea in Scienze Politiche (indirizzo politico-amministrativo)

Master biennale di secondo livello in "Health Service Managment", Corso di perfezionamento annuale in "Programmazione e organizzazione dei servizi sanitari" e Corso di perfezionamento annuale in "Direzione gestionale delle strutture sanitarie"

Dirigente amministrativo della Asl di Cremona con incarico di direttore del distretto sociosanitario di Casalmaggiore, responsabile di struttura complessa, e referente della funzione aziendale alla "Organizzazione e pianificazione strategica"

Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza (Asl di Cremona)

Ha ricoperto l'incarico di Direttore del "Servizio Controllo di Gestione, internal auditing (e supporto al Nucleo di Valutazione" a supporto del Nucleo di Valutazione e del comitato di Valutazione per il Codice Etico (Asl provincia di Cremona)

Docente a contratto di diritto amministrativo-diritto sanitario (Università degli Studi di Brescia - corso di laurea per fisioterapisti)

Conoscenze: lingua inglese ottima, lingua tedesca buona, lingua francese discreta

Marco Rotondi (1951)

Laurea in ingegneria

Diploma di corso quadriennale di specializzazione post laurea in Psicologia e conduzione di gruppo

Abilitazione alla professione di psicologo e iscrizione all'albo degli psicologi della Liguria

Presidente del Consorzio aperto di tipo non profit "Med I Care" per l'alta formazione etico-manageriale in sanità, con progettazione e realizzazione di corsi di formazione ECM per

operatori in strutture sanitarie

Presidente e direttore generale dell'Istituto Europeo Neurosistemica, con realizzazione di progetti di potenziamento manageriale, sviluppo organizzativo e formazione per le risorse umane del settore sanità e settore pubblico (regioni, asl, comuni, università)

Esperienza pluridecennale nel campo delle risorse umane in ambito privato (organizzazione, gestione, formazione)

Docente a contratto in "Gestione delle risorse umane nelle organizzazioni presso l'Università degli Studi di Genova (scuola di scienze sociali - dipartimento scienze della formazione - corso di laurea magistrale in psicologia)

Esperienza pluriennale in qualità di componente di OIV di aziende sanitarie

Autore di pubblicazioni e numerosi articoli specialistici in materia di gestione delle risorse umane (organizzazione, formazione, wellness organizzativo, valutazione)

Conoscenze: lingua inglese buona, lingua francese discreta

Ha ampia conoscenza del contesto in cui operano le aziende sanitarie, comprese quelle ospedaliere, anche con riferimento alla realtà della Regione Emilia-Romagna

Precisato che, come già indicato nella Delibera 334/2014:

- l'incarico decorre dall'1/10/2014, e ha durata tre anni rinnovabili;
- il compenso annuo è fissato in Euro 24.000 + contributi e IVA se e in quanto dovuta;
- la spesa che potrà essere sostenuta annualmente a decorrere dall'anno 2015, a carico del Fondo Sanitario Regionale, per i compensi da corrispondere ai componenti degli Organismi aziendali di supporto all'OIV unico per il Servizio sanitario regionale e per l'ARPA non può superare l'importo complessivo di Euro 175.428,60, suddivisa tra enti e aziende secondo quanto sarà definito con atti di competenza dei direttori generali Sanità e Politiche sociali e Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica;

Ritenuto urgente ed indifferibile approvare il presente atto per consentire nei termini previsti il regolare funzionamento dell'organismo;

Preso atto che i candidati hanno fatto pervenire all'Amministrazione i seguenti documenti:

1. dichiarazione di disponibilità di accettazione della nomina;
2. dichiarazione di aver ottemperato all'impegno a dimettersi da componente di altri OIV;
3. dichiarazione relativa alla insussistenza di cause di incompatibilità;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore alle Politiche per la Salute, Carlo Lusenti;

A voti unanimi e palesi

D e l i b e r a

a) di nominare i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna, per la durata di tre anni a decorrere dall'1/10/2014, i signori:

- Federico Lega
- Bruna Masseroni
- Stefano Rotondi

b) di prendere atto, come definito con la citata Delibera 334/2014, che:

1. - a decorrere dalla nomina dei componenti e costituzione dell'OIV unico per enti e aziende del SSR cessano dalle funzioni gli OIV costituiti presso i singoli enti e aziende;
2. - il compenso annuo di ciascun componente dell'OIV unico è stabilito in Euro 24.000, più contributi e IVA se e in quanto dovuta;
3. - il compenso per l'anno 2014, relativo al periodo intercorrente fra la nomina dell'organismo e il 31/12/2014, è calcolato in proporzione alla durata della prestazione nella misura di 1/12 per ogni mese di svolgimento dell'incarico, e pertanto nella misura di Euro 6.000;

4. - la somma complessiva da destinare annualmente a decorrere dall'anno 2015 per compensare i componenti esterni all'amministrazione facenti parte dell'Organismo aziendale di supporto dell'attività dell'OIV unico per il SSR di cui all'art. 9 delle disposizioni in ordine alla disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo stesso, è stabilita nella misura massima di Euro 175.428,60;
5. - le quote che enti e aziende SSR, singolarmente o in forma associata, hanno facoltà di destinare annualmente, a decorrere dal 2015, per compensare i componenti esterni all'amministrazione facenti parte dell'Organismo a supporto dell'attività dell'OIV unico per il SSR di cui all'art. 9 delle disposizioni in ordine alla disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo stesso, vengono definite con atti di competenza dei direttori generali Sanità e Politiche sociali e Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica;
6. - all'impegno di spesa per i compensi ai componenti dell'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del SSR per l'anno 2014 e seguenti si provvederà con successivo apposito atto del competente Servizio della Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali, sul Capitolo del Bilancio regionale 51614 "Fondo Sanitario Regionale di parte corrente - quota in gestione sanitaria accentrata presso la Regione. Spesa sanitaria direttamente gestita per ICT e altre attività di supporto al Servizio Sanitario Regionale (art. 2, D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502)" - U.P.B. 1.5.1.2.18000 - "Servizio Sanitario Regionale: finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA";
7. - gli oneri relativi ai compensi per i componenti degli organismi aziendali di supporto sono a carico degli enti e dalle aziende del SSR nell'ambito del tetto di risorse fissato ai sensi del precedente punto 4.

c) di precisare che i compensi e i *curricula* dei componenti saranno pubblicati sul sito Amministrazione trasparente della Giunta.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2014/1597

data 05/09/2014

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

omissis

L'assessore Segretario: Peri Alfredo

Il Responsabile del Servizio
Segreteria e AA.GG. della Giunta
Affari Generali della Presidenza
Pari Opportunita'