



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ausl_fe
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000216
DATA: 26/11/2018 14:33
OGGETTO: Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2018/2020 dell'Azienda USL di Ferrara ai sensi degli artt. 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Vagnini Claudio in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Natalini Nicoletta - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Direttore Amministrativo

Su proposta di Luigi Martelli - UO SERVIZIO COMUNE GESTIONE PERSONALE che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [06-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- UO SERVIZIO COMUNE GESTIONE PERSONALE
- DIREZIONE GENERALE

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000216_2018_delibera_firmata.pdf	Carlini Stefano; Martelli Luigi; Natalini Nicoletta; Vagnini Claudio	D74657A61ECCBEEFE2AC0E3D5EF0AB703D648EDB82920CC663804B3EC9462175
DELI0000216_2018_Allegato1.xls:		A8F00771E90AF081D767844E878618766A2A04BE8AB862E1F46543196CA2E40C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2018/2020 dell'Azienda USL di Ferrara ai sensi degli artt. 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001

IL DIRETTORE GENERALE

"Vista la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del SERVIZIO COMUNE GESTIONE DEL PERSONALE che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali formali e di legittimità del presente provvedimento di cui e' di seguito trascritto integralmente il testo:

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Considerato che il sopracitato decreto, nel dare attuazione al criterio direttivo di cui al' art. 17, comma 1, lettera q) della legge delega n. 124/2015, che prevede il "progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni", ha apportato diverse modifiche ed integrazioni alla formulazione degli artt. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ha introdotto il successivo art. 6-ter, stabilendo, in estrema sintesi, i seguenti elementi di innovazione:

- è modificata la logica e la metodologia per la programmazione e determinazione dei fabbisogni da parte delle pubbliche amministrazioni, in particolare l' organizzazione e la disciplina degli uffici vengono collegati non più alla dotazione organica ma ad uno specifico Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (d' ora in avanti denominato PTFP);
- si determina una sorta di inversione del tradizionale rapporto tra piani dei fabbisogni e dotazione organica: se in precedenza i piani dei fabbisogni derivavano e dovevano essere coerenti con la determinazione delle dotazioni organiche, ora invece la determinazione delle dotazioni organiche diventa una conseguenza della formulazione del piano dei fabbisogni;
- si passa da uno strumento programmatico statico, come la dotazione organica, ad uno essenzialmente gestionale, di natura dinamica, con maggiore responsabilizzazione di ciascuna amministrazione, nell' ambito del budget di spesa assegnato, nel distribuire il personale, sotto il profilo qualitativo e quantitativo, in base alle effettive esigenze e non ad aprioristici limiti di organico;
- il PTFP è adottato, con cadenza annuale, da ciascuna amministrazione in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;
- la disposizione sopra richiamata ha demandato a specifici decreti non regolamentari, adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro per l' Economia e delle Finanze, la definizione, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, di linee di indirizzo per orientare le



amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale; per quanto attiene alle aziende ed enti del SSN, i decreti in esame sono adottati di concerto anche con il Ministro della Salute e previa intesa in sede di conferenza unificata;

- come previsto dall'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti dallo stesso articolo, relativo all'adozione del PTFP, non possono assumere nuovo personale; in prima applicazione, ai sensi dell'art. 22, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, il predetto divieto decorre dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali;

Rilevato inoltre, in merito alle linee di indirizzo ministeriali prima richiamate, quanto segue:

- sullo schema di decreto predisposto dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione è stata sancita, nella seduta del 19 aprile 2018, l'intesa in sede di Conferenza unificata, la quale ha previsto, su proposta della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, l'istituzione presso la Conferenza Stato-Regioni di un comitato tecnico deputato a presentare, entro il 30 settembre 2018, una proposta di revisione della normativa in materia di contenimento del costo del personale delle aziende e degli enti del SSN;

- a seguito del perfezionamento dell'intesa, è stato adottato da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione il Decreto 8 maggio 2018, che approva le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" e stabilisce che esse entrano in vigore il giorno della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, avvenuto in data 27 luglio 2018;

- dette linee di indirizzo prevedono una specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN, nella quale sono formulate alcune indicazioni in merito sia ai criteri generali e alla metodologia per la predisposizione dei PTFP che alla procedura di adozione;

- sotto il profilo dei criteri generali, per orientare le aziende nella predisposizione dei PTFP, sono richiamati in particolare i limiti finanziari da rispettare e le valutazioni organizzative che devono sottendere all'individuazione dei fabbisogni;

- sotto il profilo procedurale si prevede che i PTFP siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del DM 70/2015, e successivamente adottati in via definitiva;

Preso atto che, in relazione alla coerenza dei PTFP con la cornice finanziaria per il SSN e al rispetto dei vincoli derivanti dalla vigente legislazione statale in materia di contenimento del costo del personale, sono stati attivati percorsi istituzionali volti a definire le forme del concorso delle regioni al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica, anche con specifico riferimento al governo della spesa del personale del SSR, secondo modalità tali da valorizzare maggiormente gli ambiti di autonomia costituzionalmente garantiti alle regioni nell'organizzazione del SSR; in questo contesto si richiama, oltre al contenuto dell'Intesa in Conferenza Unificata del 19 aprile 2018 sullo schema di decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei PTFP già richiamata, anche l'Accordo preliminare tra la Regione Emilia Romagna e il Governo del 28 febbraio 2018, con il quale si è avviato il percorso per l'attribuzione alla regione di autonomia differenziata ai sensi dell'art. 116, terzo



comma, della Costituzione; detto accordo prevede, anche al fine di favorire la valorizzazione delle risorse umane del SSR, che alla regione sia attribuita, quale misura essenziale per il funzionamento dell' assetto organizzativo delle strutture sanitarie, una maggiore autonomia finalizzata a rimuovere vincoli di spesa specifici, con particolare riguardo a quelli relativi alle politiche di gestione del personale, nel rispetto del complessivo equilibrio di bilancio;

Ritenuto inoltre che la programmazione triennale dei fabbisogni delle aziende ed Enti del SSR debba assicurare una coerenza complessiva con i contenuti della programmazione regionale di innovazione e qualificazione del SSR, la quale, facendo propri gli obiettivi contenuti nel "Patto per il Lavoro" condiviso fra Giunta regionale e le diverse componenti della società regionale, è orientata alla realizzazione di politiche occupazionali volte a favorire l'acquisizione di condizioni lavorative continuative e stabili, contrastando le forme di precarizzazione del lavoro dipendente;

Richiamati quindi specificatamente:

- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n 75/2017 che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP), da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanato ai sensi del successivo art. 6 - ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- l'art 22, comma 1, del D.Lgs n 75/2017 che stabilisce che in sede di prima applicazione il piano sia adottato dalle amministrazioni pubbliche entro 60 giorni dalla data di pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali in Gazzetta Ufficiale, avvenuta in data 27/07/2018;

- il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, con oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il quale nella specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predizione del PTFP da parte di tali amministrazioni, e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;

Vista la deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1412 del 3 settembre 2018 di approvazione della disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, in coerenza con il contenuto del decreto precedentemente citato, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle Aziende e degli Enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto 8 maggio 2018, con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale;



Viste le indicazioni operative regionali per la predisposizione dei richiamati PTFP trasmesse con nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG N. 2018/569580;

Dato atto che coerentemente con le indicazioni operative regionali di cui alla richiamata nota PG 2018/569580 unitamente a quelle contenute nella delibera di Giunta n. 1412/2018 in merito alla coerenza dei PTFP con la cornice finanziaria per il SSN ed il rispetto dei vincoli derivanti dalla vigente legislazione statale in materia di contenimento del costo del personale (per le voci soggette all'obiettivo di riduzione del 1,4% sulla spesa 2004), è stato elaborato il provvisorio Piano dei Fabbisogni Triennale del Personale 2018-2020 dell' Azienda USL di Ferrara, trasmesso alla RER con nota PG. n. 53633 del 25 settembre 2018 per la prevista preventiva autorizzazione regionale;

Dato atto che la richiamata proposta:

- è stata sviluppata in coerenza con quanto definito nel piano della performance che l' Azienda ha approvato con propria deliberazione n. 142 del 30/07/2018 per il medesimo triennio temporale di riferimento e con quanto previsto all' interno del documento "Linee di indirizzo per la riorganizzazione della rete ospedaliera ferrarese" del 30/01/2017, approvato e declinato nel Piano della Conferenza Territoriale Sanitaria CTSS e della RER con nota agli atti Prot 12720 del 31/05/2017 oltrechè in aderenza ai contenuti della programmazione regionale di innovazione e qualificazione del SSR in particolare per quanto concerne l' ipotesi di superamento delle diverse forme di lavoro precario;

- con nota PG 53202 del 24/09/2018 è stata trasmessa, a titolo di informazione, alle OO.SS aziendali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e di Area Comparto;

Vista la nota PG N. 666034 del 6/11/2018 con la quale la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare, preso atto del contenuto del PFTP relativo al triennio 2018-2020, redatto in via provvisoria da questa amministrazione e valutata la sua coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 e con le indicazioni regionali precedentemente citate, ne comunica la complessiva approvazione per la definitiva adozione e trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica nelle forme previste;

Evidenziato che, come precisato dalla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare con la sopra citata nota PG.N. 666034/2018:

- il documento come sopra approvato costituisce la cornice programmatica di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale di personale (anche a seguito delle procedure di stabilizzazione esperite in applicazione all'art 20 del D.Lgs n 75/2017) per il corrente esercizio 2018, nonché per l'avvio della gestione relativa all'esercizio 2019;

- la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di una nuova e diversa valutazione, in relazione sia dell'andamento della gestione aziendale che alle esigenze di coerenza con la cornice finanziaria per il SSR



risultante dai documenti di finanza pubblica e con i vincoli legislativi sulla spesa del personale, come eventualmente rideterminati secondo il percorso delineato nell'intesa in Conferenza Unificata del 19 aprile 2018 sullo schema di decreto adottato ai sensi dell'art. 6 - ter del D.Lgs 165/2001;

Ritenuto di disporre che il presente provvedimento (corredato dei contenuti del PTFP 2018-2020) sia trasmesso, entro 30 giorni dalla sua adozione, al sistema di cui all' art 60 del D.Lgs 165/2001 (SICO) presso il Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicato sul sito aziendale in assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi di quanto previsto dall' art. 16 del D.Lgs 33/2013;

Dato atto che il presente provvedimento risponde ai principi della legittimità, opportunità e convenienza;

»

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore del SERVIZIO COMUNE GESTIONE DEL PERSONALE proponente;

Delibera

a) di adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) anni 2018/2020 che si allega e forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla delibera di Giunta n 1412/2018 e nota PG N. 2018/569580 ed approvato con nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG N. 666034 del 6/11/2018;

b) di dare atto, sulla base di quanto comunicato dalla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare con nota PG n. 666034 del 6/11/2018, che il PTFP come sopra approvato costituisce la cornice programmatica di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale di personale (anche a seguito delle procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell'art 20 del D.Lgs n 75/2017) per il corrente esercizio 2018, nonché per l'avvio della gestione relativa all'esercizio 2019;

d) di dare altresì atto, sulla base della richiamata autorizzazione regionale, che in sede di predisposizione del PTFP relativo al triennio 2019, la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di una nuova e diversa valutazione, in relazione sia dell'andamento della gestione aziendale che alle esigenze di coerenza con la cornice finanziaria per il SSR risultante dai documenti di finanza pubblica e con i vincoli legislativi sulla spesa del personale, come eventualmente rideterminati secondo il percorso delineato nell'intesa in Conferenza Unificata del 19 aprile 2018 sullo schema di decreto adottato ai sensi dell'art. 6 - ter del D.Lgs 165/2001;



e) di disporre la trasmissione di copia del presente provvedimento (corredato dei contenuti del PTFP 2018-2020), entro 30 giorni dalla sua adozione, al sistema di cui all'art 60 del D.Lgs 165/2001 (SICO) presso il Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5 dell'art 60 del D.Lgs n 165/2001;

f) di procedere altresì alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito aziendale in assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 33/2013;

g) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione all' Albo Pretorio aziendale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Anna Lia Guerrini

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2018

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni	Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte	
					SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO	NON FINANZIATO					tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi
ANNO 2018 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	COSTO	COSTO	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE														
Medici ¹	409,66	48.287.091	10,75	622.683	354.600		354.600		90,92	76,94	13,12	233.764		806.606
Veterinari	27,3	3.219.218												
Dirigenza sanitaria	54,88	4.885.824	0,42	19.653										7.192
Dirigenza PTA	29,52	3.088.692												
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	521,36	59.480.825	11,17	642.336	354.600		354.600							813.798
PERSONALE COMPARTO														
Personale infermieristico	1117,44	48.813.042												46.580
Personale sanitario altri	316,48	13.708.095	0,42	2.731										43.920
OSS/OTA	320,28	8.729.232												
Personale tecnico altri	273,23	11.896.225												
Personale amministrativo	201,3	8.194.888					14.400	14.400						
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2228,73	91.341.482					14.400	14.400						90.500
FABBISOGNO PERSONALE 2018	2.750,09	150.822.307	11,17	642.336	354.600		14.400	369.000						904.298

¹comprende anche gli odontoiatri

²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 2 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2019

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni	Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte	
					SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO	NON FINANZIATO				tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate
ANNO 2019 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	COSTO	COSTO	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE														
Medici ¹	412,91	48.492.538	14	854.121	232.351		232.351		101,53	76,94	14	233.764		806.606
Veterinari	27,63	3.240.036												
Dirigenza sanitaria	55,39	4.917.460	1	46.792										7.192
Dirigenza PTA	30,68	3.173.546												
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	526,61	59.823.580	15	900.913	232.351		232.351					233.764		813.798
PERSONALE COMPARTO														
Personale infermieristico	1130,77	49.289.248												46.580
Personale sanitario altri	321,16	13.861.612	1	6.503										43.920
OSS/OTA	327,45	8.924.951												
Personale tecnico altri	265,82	11.667.169												
Personale amministrativo	197,93	8.088.698					14.400	14.400						
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2243,13	91.831.678	1	6503			14.400	14.400						90.500
FABBISOGNO PERSONALE 2019	2.770	151.655.258	16	907.416	232.351		14.400	246.751				233.764		904.298

¹comprende anche gli odontoiatri

²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 3 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2020

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni	Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte	
					SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO	NON FINANZIATO				tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate
ANNO 2020 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	COSTO	COSTO	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE														
Medici ¹	412,91	48.492.538	14	854.121	210.000		210.000		101,53	76,94	15	233.764		806.606
Veterinari	27,63	3.240.036												
Dirigenza sanitaria	55,39	4.917.460	1	46.792										7.192
Dirigenza PTA	30,68	3.173.546												
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	526,61	59.823.580	15	900.913	210.000		210.000					233.764		813.798
PERSONALE COMPARTO														
Personale infermieristico	1130,77	49.289.248												46.580
Personale sanitario altri	321,16	13.861.612	1	6.503										43.920
OSS/OTA	327,45	8.924.951												
Personale tecnico altri	265,82	11.667.169												
Personale amministrativo	197,93	8.088.698												
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2243,13	91.831.678	1	6503			0	0						90.500
FABBISOGNO PERSONALE 2020	2.770	151.655.258	16	907.416	210.000		0	210.000				233.764		904.298

¹comprende anche gli odontoiatri

²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente Anno 2018

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	430	49.574.250,03	14	854.121
Veterinari	29	3.326.541,54		
Dirigenza sanitaria	58	5.080.417,82	1	46.792
Dirigenza PTA	32	3.252.423,46		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	549	61.233.632,85	15	900.913
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	1156	49.257.244,69		
Personale sanitario altri	331	14.184.383,57	1	6.503
OSS/OTA	336	9.150.476,15		
Personale tecnico altri	272	11.858.198,91		
Personale amministrativo	202	8.216.943,59		
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2297	92.667.246,91	1	6.503
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2018	2846	153.900.879,76	16	907.416

¹comprende anche gli odontoiatri