

Lectture consigliate :

Baldry A.C., Roia F. (2011) *Strategie efficaci per il contrasto ai maltrattamenti e allo stalking. Aspetti giuridici e criminologici*, FrancoAngeli Editore, Milano

Cupach W.R., Spitzberg B.H. (2011) *Attrazione, Ossessione e Stalking*, Astrolabio, Roma

Comitato Scientifico:

**Fulvia Signani**, Responsabile del Corso  
Psicologa Dirigente, Presidente CUG  
Azienda USL di Ferrara

**Cristiana Fioravanti**  
Delegata Pari Opportunità  
Docente di Diritto dell'Unione Europea  
Università degli Studi di Ferrara

**Luisa Garofani**  
Psichiatra, Direttrice UO Dipendenze Patologiche  
Dipartimento Salute Mentale -Servizio  
Tossicodipendenze SerT  
Azienda USL di Ferrara

con la collaborazione di :

**Sandra Travagli**  
Presidente CUG  
Comune di Ferrara

**Cinzia Mancini**  
Presidente CUG  
Università degli Studi di Ferrara

**Manuela De Zordo**  
Presidente CUG  
Provincia di Ferrara

Questa formazione è inserita nel Piano Formativo Aziendale 2014 -Comitato Unico di Garanzia CUG- dell'Azienda USL di Ferrara e consente di maturare 14,40 **crediti ECM**.

**Modalità di verifica dell'apprendimento**  
questionario ECM

**Destinatari**

Tutti i ruoli professionali sanitari di AUSL di Ferrara e degli altri enti partner

L'**iscrizione**, per 50 partecipanti è obbligatoria. Occorre inviare una mail con oggetto 'Stalking di genere 2014' specificando l'autorizzazione del/la proprio/a Responsabile ed i seguenti dati:

Nome e Cognome  
Sede di lavoro / Unità Operativa/Ente  
Telefono / Cellulare / Fax / E-mail  
Profilo professionale  
Luogo e data di nascita / Codice fiscale

L'**iscrizione va inviata entro**  
**il 15 gennaio 2014 a:**  
comitatounicodigaranzia@ausl.fe.it

**Per informazioni**  
Dott. Renzo Marsili tel. 0532.23-5067  
r.marsili@ausl.fe.it

La conferma dell'avvenuta iscrizione verrà data via e-mail



## Lo stalking di genere come rischio lavorativo trascurato

23 - 24 gennaio 2014

Sala della Musica  
via Boccaleone 19, Ferrara

## Giovedì 23 gennaio

8.30 Registrazione dei partecipanti

*Chairwoman*

**Fulvia Signani**

9.00 Introduzione al tema

**Mauro Marabini**

*Direttore Sanitario*

*Azienda USL di Ferrara*

9.15 Nuovi rischi di discriminazione

**Rosa Maria Amorevole**

*Consigliera di Parità Effettiva*

*Regione Emilia-Romagna*

9.45 Lo stalking sul lavoro nel rapporto tra i generi: profili politico-giuridici

**Stefania Guglielmi**

*Avvocata, Consulente legale*

*Centro Donne e Giustizia Ferrara*

10.15 Il punto di vista della vittima

**Stefano Caracciolo**

*Ordinario Psicologia Clinica*

*Università di Ferrara*

11.00 Stalking nell'ambiente di lavoro: vecchio fenomeno o nuovo rischio psicosociale?

**Dina Guglielmi**

*Docente di Psicologa del lavoro*

*Università di Bologna*

13.00 Pausa Pranzo

14.00 *Chairwoman*

**Cristiana Fioravanti**

La violenza di genere nella realtà lavorativa. Aspetti giuridici e casi giudiziari

**Fabio Roia**

*Giudice, Sezione per i reati in danno dei soggetti deboli*

*Tribunale di Milano*

18.00 **Conclusione della giornata**

## Venerdì 24 gennaio

8.30 Registrazione dei partecipanti

*Chairwoman*

**Luisa Garofani**

9.00 Possibili transfert nel rapporto di cura

**Anna Maria Ancona**

*Psicoanalista*

*Società Psicoanalitica Italiana S.P.I.*

9.15 I segnali di rischio nei casi di stalking lavorativo e strategie di gestione per la riduzione del danno

**Anna Costanza Baldry**

*Psicologa e Criminologa, Professore*

*Associato di Psicologia Sociale*

*Università di Napoli II*

12.45 **Test ECM**

13.00 **Conclusione del corso**

I fatti di cronaca riportano frequenti episodi di violenza in massima parte su donne. Spesso le descrizioni dell'accaduto lasciano intendere di eventi improvvisi.

Un'analisi più attenta del fenomeno testimonia invece la presenza di segnali di rischio precedenti spesso trascurati dalla vittima stessa. Qualora invece i segnali violenti vengano denunciati già dal loro esordio, di frequente si può trovare indifferenza ed inerzia nella rete sociale di contorno della vittima e nelle istituzioni.

Lo stalking fa parte delle forme di violenza e soggiace alle stesse dinamiche. I luoghi di lavoro, come ogni altro contesto non possono considerarsi indenni da rischi di comportamenti violenti. Lo stalking lavorativo rientra in questo tipo di criticità.

Il seminario è dedicato a chi si trova o potrebbe trovarsi a gestire casi personali o altrui di stalking lavorativo. Si forniranno indicazioni e strumenti efficaci, utili a cogliere il fenomeno al suo nascere, prevenire le recidive e proteggere collaboratrici/ori, colleghe/i da questo grave e pericoloso fenomeno.