



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara



PRESIDIO
UNICO
OSPEDALIERO

Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità

Cosa cambia per il Cardiologo
Cosa cambia per l' Intensivista

Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

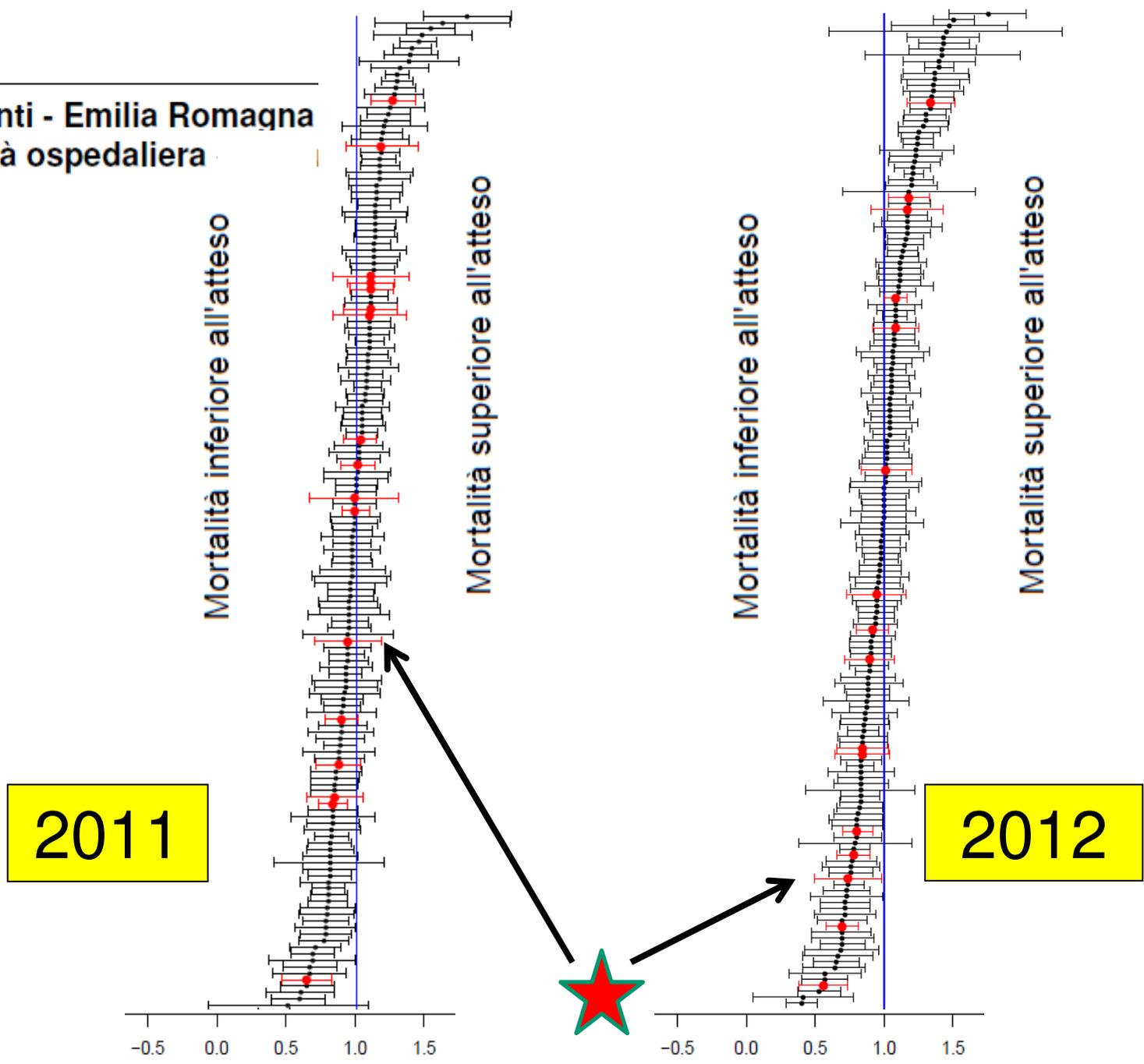
 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

 PRESIDIO
UNICO
OSPEDALIERO

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità



Rapporto TI polivalenti - Emilia Romagna
Analisi della mortalità ospedaliera

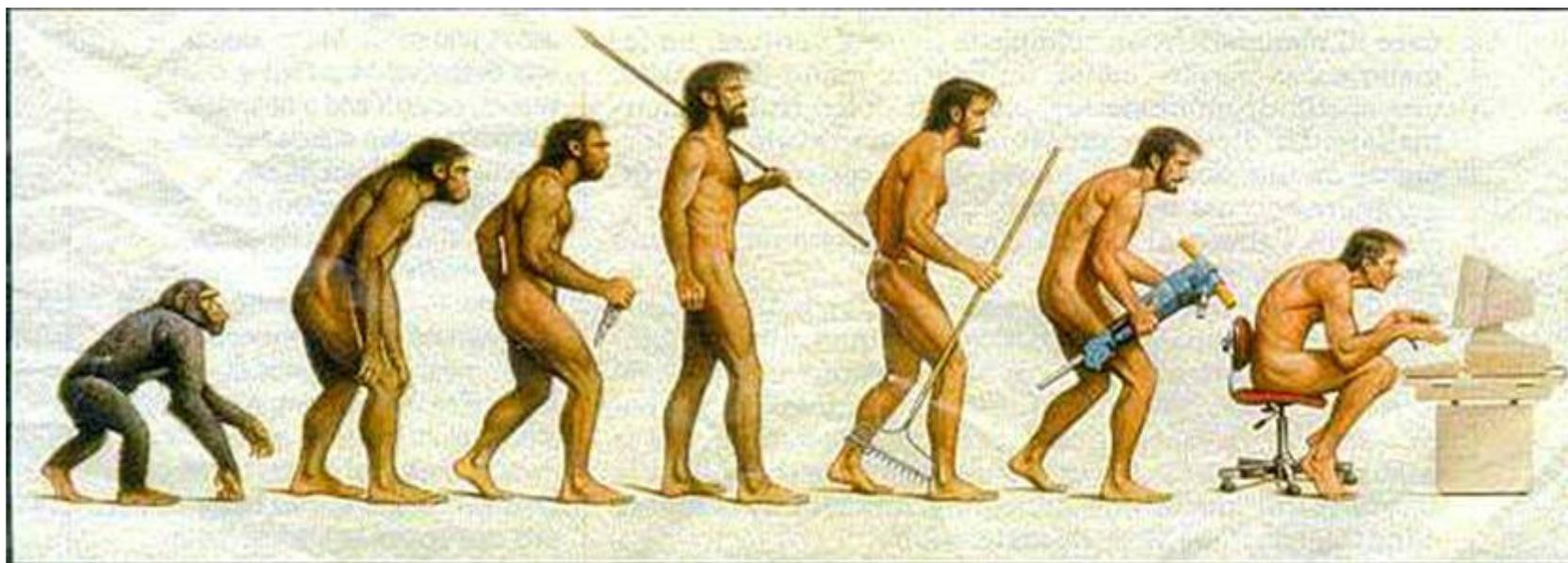


Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

H PRESIDIO
UNICO
OSPEDALIERO

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità



Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

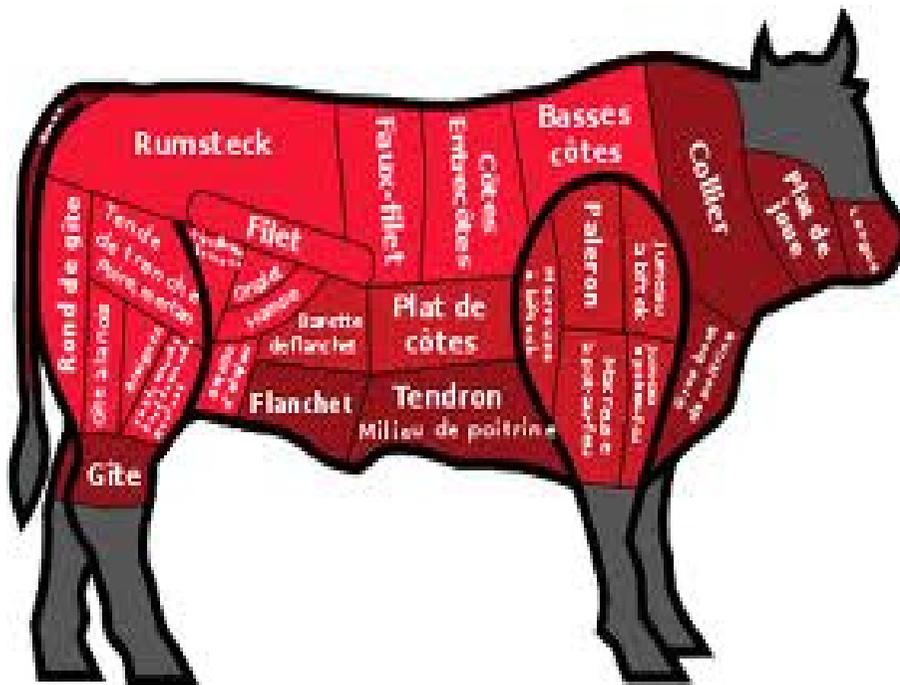
La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità

MOTIVI del CAMBIAMENTO

- riorganizzazione delle UTIC - RER;
- potenziamento delle sinergie con l' Ospedale Hub;
- rimodulazione dell' offerta chirurgica dell' AUSL Fe (2012);
- modelli di riferimento vincenti (S. Maria-Imola,);
- vincoli economici.

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità

MULTI.. → INTER.. → TRANSDISCIPLINARIETÀ

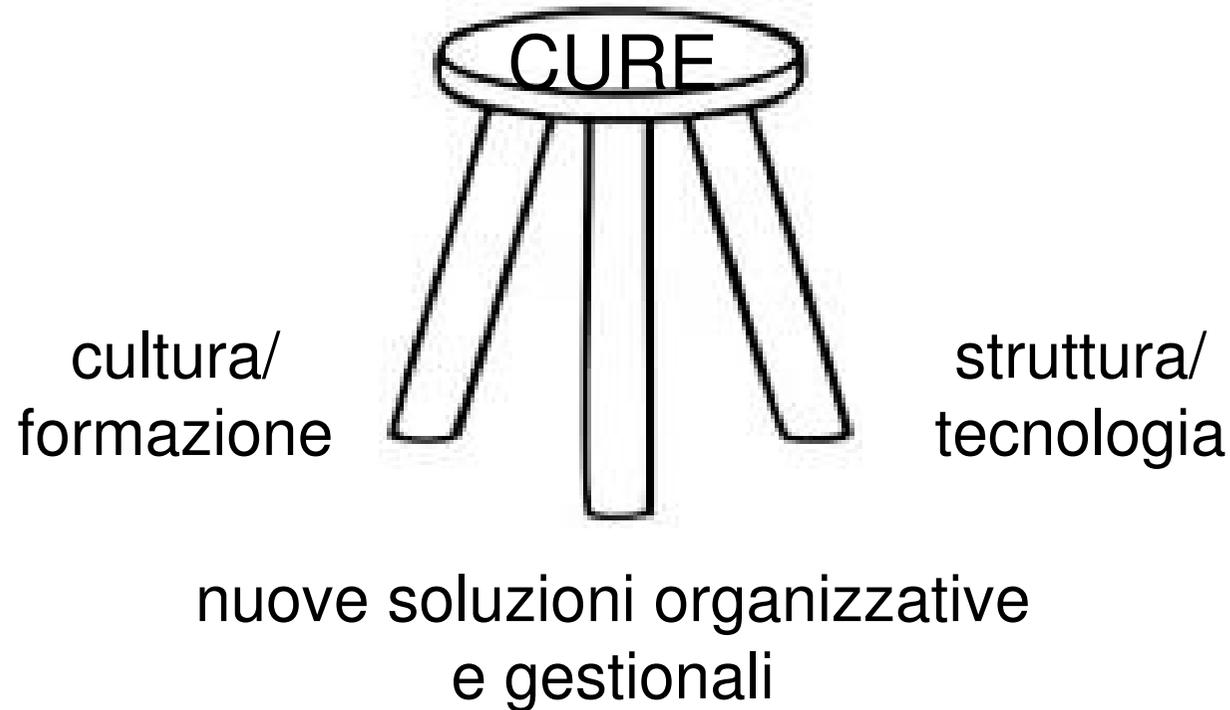


This is an organizational chart that shows the different part of a cow. In a real cow the parts are not aware that they are parts. They do not have trouble sharing informations. They smoothly and naturally work together, as one unit. A cow. And you have only one question to answer. “Do you want your organization to work like a chart ? Or a cow ?

Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità

MODELLO per INTENSITA' di



Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità

- timore dei Medici di perdere la centralità nell'organizzazione,
- difficoltà dei professionisti sanitari confluenti in strutture differenti a lavorare secondo criteri omogenei,
- difficoltà logistica a seguire pazienti “sparsi” in diversi setting,
- difficoltà nel dare continuità al medico e all'infermiere tutor,
- conflitti interculturali (...chi deve fare...cosa),
- difficoltà nella comunicazione tra gli attori del sistema,
- difficoltà nel fare briefing quotidiani per i diversi setting,
- tendenza a delegare il “problem solving”
- difficoltà nel pianificare la dimissione/trasferimento.

Martedì 20 maggio – ore 14:30
Aula Convegni, Ospedale del Delta - Lagosanto

La Cardiologia tra riorganizzazione e nuove opportunità

Aumento dell'
efficienza
organizzativa

- offerta di spazi alla struttura Hub per decongestionare i flussi (piattaforma tecnico-assistenziale);
- rimodulazione del setting assistenziale rispetto alla riorganizzazione aziendale dell'offerta chirurgica;
- adeguamento del setting assistenziale alla domanda interna.

Mantenimento
dell' efficacia
assistenziale

- appropriatezza dei livelli assistenziali attraverso lo sviluppo dell'interdisciplinarietà;
- sicurezza dei processi assistenziali;